



UNIVERSIDAD
DE PIURA



UNIVERSIDAD
DE PIURA

LEADERSHIPBYVALUES[®], LA HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO ONLINE DE ZINQUO QUE ACOMPAÑA AL DEPARTAMENTO ALUMNI DE LA UNIVERSIDAD DE PIURA

SOBRE ZINQUO

En Zinquo ayudamos a las personas a conectarse con lo que verdaderamente les importa. De esta voluntad, nace nuestro nombre: Zinquo. Una declaración de intenciones que busca retar a las personas a pensar diferente y conocer mejor su interior, no conformarse con el "status quo", para poder avanzar siempre en la dirección correcta.

¿Qué hacemos para ayudar a las personas a conectarse con lo que verdaderamente les importa?



Asesoramos y formamos a nuestros clientes en la identificación de valores.



Les aportamos las herramientas necesarias para que puedan actuar de manera coherente con ellos.

¿Cómo hacemos todo esto posible?

Mediante una metodología que se puede aplicar tanto a nivel personal como profesional y que cuenta con tres ejes clave:



Base científica

Un modelo teórico anclado en la investigación y el estudio científico de los valores de las personas.



Experiencial y divertido

Un proceso que se vive y se disfruta en primera persona para asimilar e integrar todos los conocimientos.



Aplicación sencilla y práctica

Un resultado que te permite acomodar sin complicaciones todo lo aprendido a tu manera habitual de funcionar.

SOBRE LEADERSHIP BYVALUES

LeadershipbyValues es una herramienta de diagnóstico en Valores 100% online creada por Zinquo y basada en los más de 35 años de investigaciones en el campo de los valores por parte de Simon L. Dolan. [Link al vídeo de presentación de LeadershipbyValues.](#)



SOBRE LAS FACILITADORAS



Rosa Beatriz Zambrano Hurtado

Consultora en liderazgo organizacional, coach internacional ontológico, experta en la gestión del talento. Certificada por Zinquo en CoachingxValores y LeadershipbyValues. Profesora colaboradora en la Universidad de Piura.



Mónica Miguel García

Coordinadora en el área de organizaciones y de experiencia del cliente de Zinquo CIDV, certificada en CoachingxValores, Mapa del Estrés y LeadershipbyValues®. Coach profesional y consultora para organizaciones especializada en Dirección por Valores.



DEPARTAMENTO DE ALUMNI UDEP

Está integrado por un grupo de profesionales de diferentes áreas para atender a los Graduados de la Universidad de Piura.

Su función principal es acompañarles a lo largo de su trayectoria de vida personal y profesional a través de actividades de capacitación, eventos, orientación profesional y oferta de beneficios exclusivos.

Su Visión es ser un referente en la vida personal y profesional de los graduados, mostrando espíritu de servicio y compromiso social de forma constante.

La Misión es mantener un vínculo estrecho con los graduados y fomentar actividades para su desarrollo personal y profesional.

Son quienes logran consolidar los lazos de los graduados con su Universidad y que estos se expandan por todo el mundo gracias a la comunicación constante con ellos.



ANTECEDENTES

Gracias a la iniciativa de Rosa Zambrano, certificada en LeadershipbyValues® por Zinquo CIDV, de contactar con Roger Trelles, Director encargado de Alumni UDEP, pudimos establecer un primer contacto para conversar y presentarle lo que podemos hacer con la herramienta de diagnóstico online LeadershipbyValues® para contribuir al éxito de su Equipo de profesionales, ubicados en Piura y en Lima.

Tras una primera conversación por videoconferencia en la que participaron, por parte de UDEP, Roger Trelles y Gianella Félix, y, por parte de Zinquo, Rosa Zambrano y Mónica Miguel, se acordó presentar una propuesta para realizar un taller experiencial utilizando la herramienta con el propósito de consolidar el equipo del Departamento Gestor de Alumni.

La Propuesta presentada contemplaba:

Implementar la dirección por valores, en la que las personas somos las protagonistas.

Identificar la Cultura Organizacional deseada como Equipo Alumni.

Validar los estilos de liderazgo existentes a través de los Valores según el Modelo Triaxial 3ES de Simon L. Dolan.

ANTECEDENTES

Tras la aceptación de la propuesta se procedió a enviar a cada líder participante su enlace por correo electrónico para que cumplimentara su reporte de liderazgo en Modo Autodiagnóstico de manera online, previa explicación de lo que iban a encontrarse al utilizar LeadershipbyValues®.

Tras tener todos los reportes completados se procedió a establecer el día del taller experiencial que iba a tener un formato híbrido –presencial y online- ya que algunos integrantes del Equipo están en Piura y otros en Lima.

El taller lo lideró Rosa Zambrano de manera presencial en las Aulas del Departamento de Alumni en Piura.



CONTEXTO

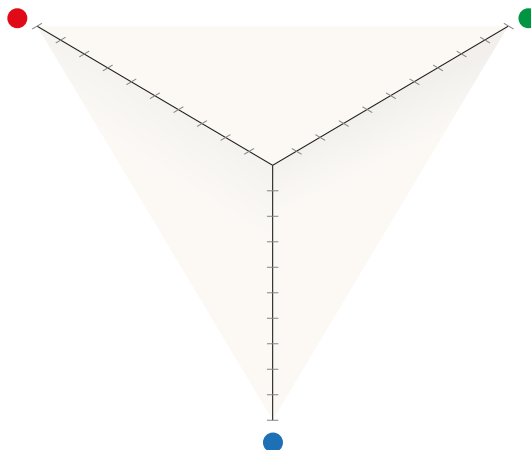
Comenzamos el taller, con una breve explicación acerca de tener una brújula externa que mire al mundo de hoy y una brújula interna que nos guíe para transitar por él con éxito, la propuesta de Simon L. Dolan y Zinquo.

La brújula externa tiene 3 impulsores: la innovación, la globalización y la digitalización

La brújula interna tiene 3 ejes: valores emocionales, valores éticos sociales y valores económico-pragmáticos.



Seguidamente introdujimos los Valores, qué son y para qué sirven junto con el Modelo Triaxial 3ES de Simon L. Dolan.



1º FASE. VALORES Y ESTILOS DE LIDERAZGO

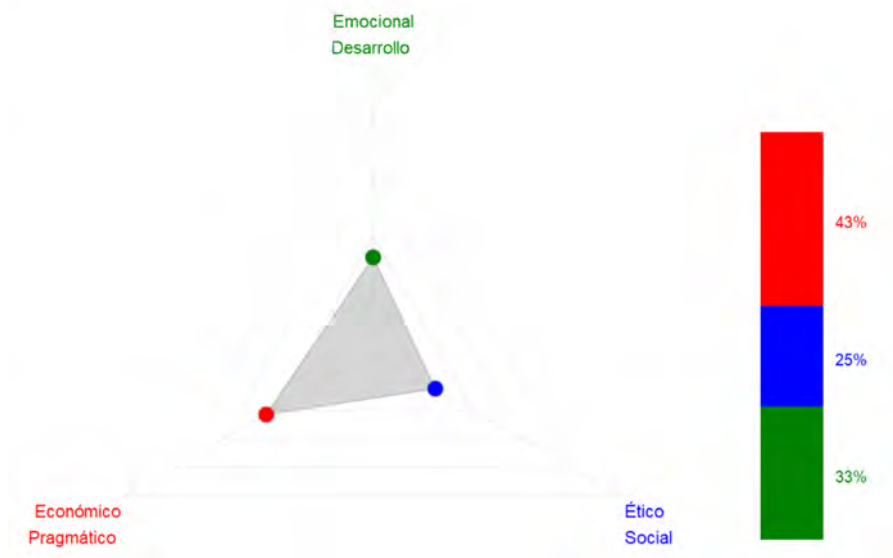


Comenzamos visualizando la visión global de la cultura “personal” de los integrantes del equipo y sus preferencias en cuanto a su sistema de valores predominante que, en este caso incluye los 3 estilos de liderazgo existentes, lo que supone una gran ventaja.

Se realizaron dinámicas para empoderar los 3 estilos de liderazgo y validar la necesidad de que los 3 hacen que el equipo se consolide desde la diversidad.

De la misma manera se vieron las diferentes formas de actuar de los líderes atendiendo a su estilo de liderazgo ante diversas situaciones del día a día. Cómo motivan, desde dónde se mueven, de qué manera se manejan en situaciones de estrés, etc.

Todo ello, generó un mayor conocimiento del equipo por parte de todos los integrantes, aportando valor añadido y entendimiento de su idiosincrasia.





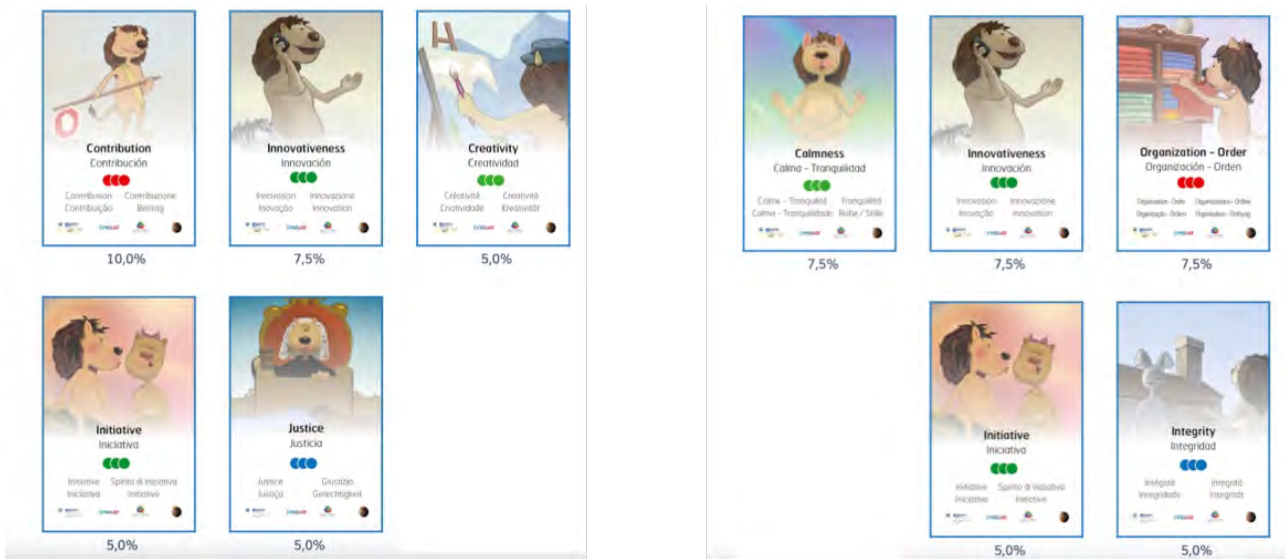
2ª FASE. CULTURA ORGANIZACIONAL

Validamos la Cultura Organizacional existente y la confrontamos con la Cultura Organizacional deseada que aunque son similares, hay una tendencia que diferencia una de otra, que tiene que ver con aumentar los logros y el desarrollo profesional de los integrantes del equipo cuidando su forma de relacionarse.

Queda patente que esta información tan valiosa es una fotografía de lo que pasa en un momento concreto en cada organización con la que trabajamos. También se dieron cuenta, de nuevo, que afortunadamente son un Equipo con Modelos de Valores alineados y sostenibles lo que permite hacer un plan de acción integrador y coherente.



De la misma manera, confrontamos los valores más frecuentes elegidos por todos los integrantes entre los que están viviendo en la actualidad, en sus relaciones con sus compañeros, jefes y alumnos, y, los que desean que estén presentes en su día a día profesional con el propósito de mejorar las relaciones, de clarificar las reglas y normas con acciones y comportamientos que los honren.



Valores vividos

Valores deseados

3ª FASE. LA CONFIANZA

Una de las partes que más sorprende es cuando se trabaja la Confianza según Simon L. Dolan ya que tras sus estudios científicos nos muestra que la confianza relacional es un proceso dinámico que se puede medir y que tiene 3 dimensiones bien delimitadas que tienen que ver con los tipos de valores del Modelo Triaxial 3ES.

Con el Modelo FIA de la Confianza, las personas somos conscientes de qué nivel de confianza generamos y cual es nuestra dimensión natural para, desde ahí, validar si desea generar una mayor confianza en cualquier relación y desde dónde, con el propósito de promover relaciones firmes basadas en el cumplimiento de expectativas, en el interés por las personas y en la seguridad de que lo que buscamos es el bien común para establecer nuestras acciones”

| NIVEL DE CONFIANZA GENERADO | FIABILIDAD | INTERÉS | ARMONÍA |
|-----------------------------|------------|---------|---------|
| 54% | 85% | 35% | 43% |
| 79% | 85% | 73% | 80% |
| 67% | 88% | 53% | 60% |
| 64% | 65% | 58% | 70% |
| 71% | 93% | 60% | 60% |
| 84% | 93% | 80% | 80% |
| 74% | 65% | 80% | 78% |
| 93% | 100% | 85% | 93% |



Esta tabla nos muestra los resultados de los participantes, lo que permite hacer planes de acción individuales para desarrollar las dimensiones con más bajo porcentaje y validar las de mayor %

4ª FASE. LA 9 HABILIDADES DE LIDERAZGO

Simon L. Dolan nos dice que debemos co-liderar y ser líderes auténticos, íntegros y generadores de resultados. Para ello es indispensable saber qué 9 habilidades nos llevan a ello y a qué dimensión corresponden.

Conocer qué niveles de desarrollo tenemos en cada una nos hace ver nuestras fortalezas y las de nuestros compañeros para, de manera conjunta establecer acciones que nos harán desarrollarnos más y mejor como Equipo.

| DOMINIO DEL SER | INTEGRIDAD | GENERACION DE RESULTADOS |
|-----------------|------------|--------------------------|
| 65% | 66% | 65% |
| 88% | 87% | 85% |
| 71% | 82% | 74% |
| 69% | 73% | 73% |
| 57% | 70% | 80% |
| 92% | 89% | 81% |
| 79% | 84% | 79% |
| 76% | 83% | 77% |



Esta tabla nos muestra los resultados de los participantes, lo que permite hacer planes de acción individuales para desarrollar las habilidades de liderazgo con más bajo porcentaje y ser conscientes de lo que están logrando con las de mayor porcentaje.

CONCLUSIONES

Durante la Jornada de devolución del reporte que genera la herramienta de diagnóstico online LeadershipbyValues®, todos los integrantes conocieron sus resultados de manera detallada y en orden, trabajaron de manera individual y en grupos con sus compañeros. Una Jornada muy enriquecedora para todos los integrantes y las facilitadoras.

Consideramos que gracias a esta herramienta hacer entender la importancia de tener presentes los valores y ponerlos en acción, con toda la información que nos da, es muy fácil, cálido y llega a las personas haciéndolas mejores profesionales.

LeadershipbyValues® nos ayuda utilizando la tecnología a la vez que interactuamos con las personas y organizaciones promoviendo la Dirección por Valores que nos enseña Simon L. Dolan.

Las personas somos quienes hacemos las Organizaciones y es por ello, que para un éxito organizacional integral se deben tener en cuenta todos los aspectos necesarios.

Más allá del logro de objetivos, que es 100% necesario para subsistir, debe estar acompañado del éxito de su gente y el éxito social.

Por eso Zinquo CIDV con LeadershipbyValues® contribuye al éxito aportando concepto, metodología y herramienta

AGRADECIMIENTOS



Diana Seminario Leyton/ Ejecutiva - Campus Lima

Ha sido una grata experiencia donde me he conocido a profundidad y he detectado habilidades y debilidades que no reconocía en mí. Ahora, me siento más preparada para alinear de mejor manera mis valores a mi vida profesional.



Elizabeth Saavedra/ Practicante profesional Marketing

Fue una sesión muy interesante y útil. He podido conocerme más y conectar conmigo misma, además de conocer qué aspecto debo mejorar o trabajar más para poder ser una buena líder.

También pude conocer más a mis compañeros de trabajo, sus fortalezas para tener un equilibrio en nuestra oficina. Esto me permitió conocer su forma de liderazgo en el trabajo y buscar ser un apoyo para que todo funcione en equilibrio y de la mejor manera, así tendremos mejores resultados.

Asimismo, el conocer mi nivel de confianza también me parece muy importante, puesto que ayudará a mejorar mis relaciones interpersonales y a tener más apertura frente a distintas situaciones.

AGRADECIMIENTOS



Doris Reyes / Campus de Piura

Me ha encantado la sesión, me llevo la satisfacción de que a través de esta herramienta he podido conocerme un poco más y un poco más a los integrantes del equipo, esto me ha llevado a reflexionar que si quiero tener un equilibrio en mis valores primero tengo que cambiar mis creencias.

La importancia de conocer a mis compañeros me permite entender sus decisiones y que en la diferencia está lo enriquecedor del día a día en el trabajo, porque aportamos lo que tenemos y lo que somos y avanzamos hacia la cultura organizacional.

Me ha sido muy útil poder analizar mi nivel de confianza, partiendo de este punto puedo trabajar las áreas en las que tengo un nivel bajo lo que será muy beneficioso para aportar mejor al equipo.

Agradezco a Rosita y a Mónica por su tiempo y haber compartido esta sesión con todo el equipo de Alumni.



Juan Pablo Ramos / Becario- Campus Piura

Aprendí mucho acerca de mí y me estilo de liderazgo, cosa que pocas veces nos ponemos a pensar. En lo personal no recuerdo el hecho de haberme sentado a reflexionar acerca de cómo soy y cuál es mi forma de liderar un equipo, con la herramienta de Zinquo, orientado por profesionales de alto nivel, tengo mayor conocimiento acerca de mis valores y habilidades que me caracterizan al momento de ejercer mi liderazgo y trabajar en equipo.



Gianella Félix Cosme/ Gestora de oficina- Campus Piura

Estoy encantada de haber tenido la oportunidad de llevar el taller de Liderazgo en Valores, puesto que me servirá para continuar desarrollándome en el camino profesional y personal. Además, lo tomo como una herramienta que me permite auto conocerme y conocer mejor los perfiles de liderazgo de mi equipo de trabajo para así llevar una comunicación más eficaz. Agradezco a las ponentes por su tiempo y dedicación compartida en esta capacitación, la cual fue, además, muy dinámica.

AGRADECIMIENTOS



Marisol farfán Castillo / Jefe de Centro - Campus Lima

Ha sido una mañana de mucho aprendizaje sobre todo en temas de autoaprendizaje, me llevo la emoción de haberme conocido un poco más y de haber conocido más a mis compañeros de equipo, saber que somos tan distintos me hace apreciar el valor de la complementariedad, en el fondo es una riqueza que aporta mucho al trabajo en equipo. Gracias por su tiempo y por la calidad de análisis, me llevo la satisfacción de haber aprendido sobre el liderazgo que aportamos desde nuestra individualidad, y de lo mucho que podemos lograr.



Roger Trelles Carrión / Director encargado de Alumni UDEP

La experiencia del taller con Rosa y Mónica ha superado mis expectativas. Me ha permitido tener una panorámica de los valores míos y de mi equipo, conocimiento que me permitirá mejorar la gestión del grupo. Rosa ha transmitido con energía la esencia de la herramienta Triaxial y ha creado un ambiente de confianza y seguridad para que cada quien pueda expresarse y compartir su background personal y profesional. Recomiendo mucho el taller.

Rosa Zambrano y Mónica Miguel agradecemos al Equipo Alumni UDEP su actitud y predisposición, así como el trabajo previo, y durante el taller de facilitación.

iii Muchas gracias, Diana, Doris, Elizabeth, Marisol, Gianella, Juan Pablo y Roger!!!

También queremos dar las gracias a Simon L. Dolan creador de la Metodología y herramienta LeadershipbyValues® y a Zinquo CIDV por crear la certificación oficial que nos ha permitido hacer este trabajo.

¿Quieres convertirte en consultor/a de la Herramienta LeadershipbyValues?

¿Buscas un/a consultor/a para aplicar LeadershipbyValues en tu organización?



Contacta con Mónica

+34 678 245 714

o visita:

www.zinquo.com/leadershipbyvalues

zinquo®

www.zinquo.com/leadershipbyvalues