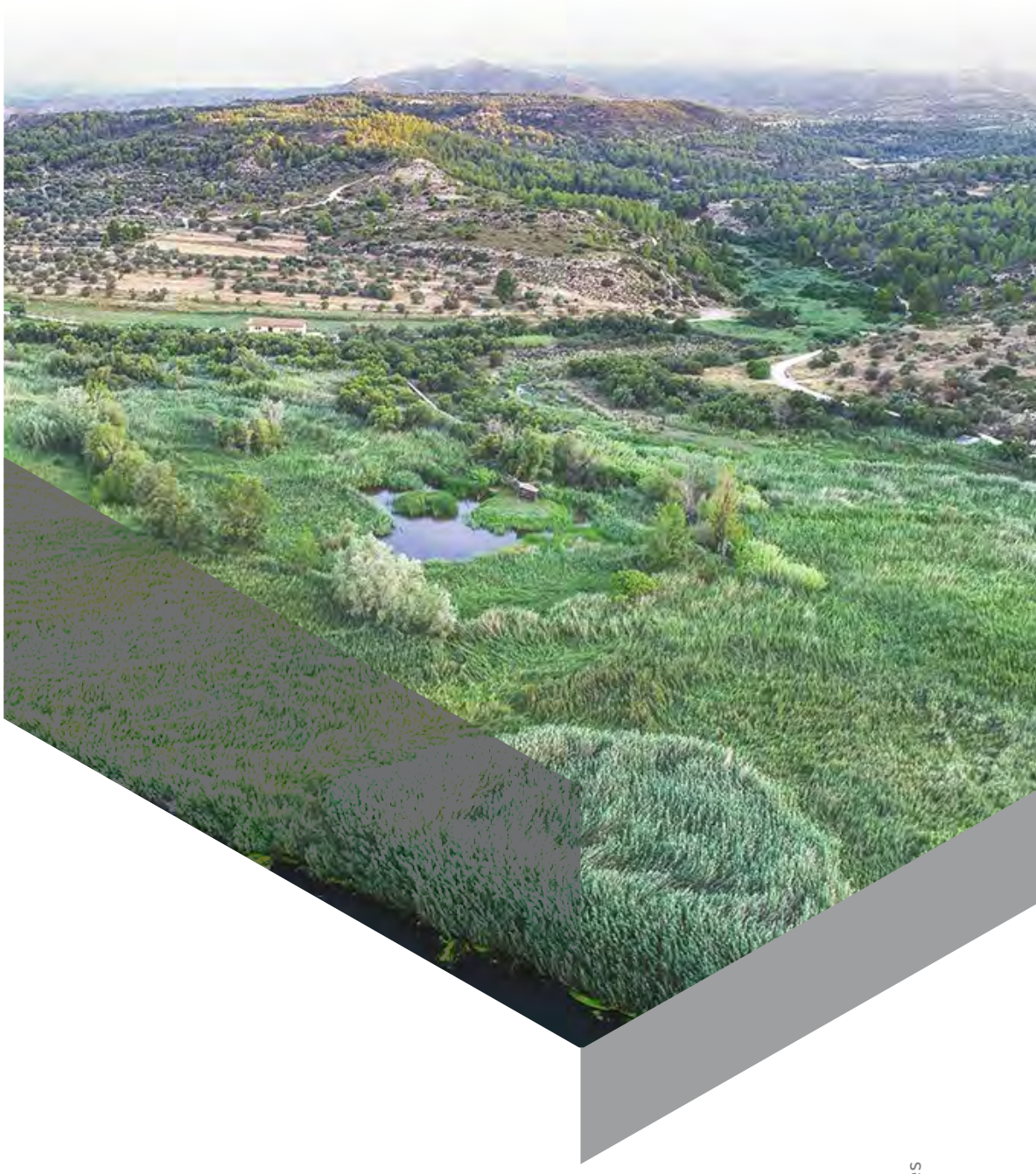
I

CASO DE ÉXITO DE LA HERRAMIENTA LEADERSHIPBYVALUES DE ZINQUO



GRUP DE NATURA FREIXE

REINGENIERÍA CULTURAL CON LA HERRAMIENTA LEADERSHIPBYVALUES DE ZINQUO

Centro Internacional de Desarrollo en Valores

zinquo®

ENE 29

Consultor:

GRUP DE NATURA FREIXE

SOBRE ZINQUO

En Zinquo ayudamos a las personas a conectarse con lo que verdaderamente les importa. De esta voluntad, nace nuestro nombre: Zinquo. Una declaración de intenciones que busca retar a las personas a pensar diferente y conocer mejor su interior, no conformarse con el "status quo", para poder avanzar siempre en la dirección correcta.

¿Qué hacemos para ayudar a las personas a conectarse con lo que verdaderamente les importa?

- Asesoramos y formamos a nuestros clientes en la identificación de valores.
- Les aportamos las herramientas necesarias para que puedan actuar de manera coherente con ellos.

¿Cómo hacemos todo esto posible?

Mediante una metodología que se puede aplicar tanto a nivel personal como profesional y que cuenta con tres ejes clave:

Base científica
Un modelo teórico anclado en la investigación y el estudio científico de los valores de las personas.

Experiencial y divertido
Un proceso que se vive y se disfruta en primera persona para asimilar e integrar todos los conocimientos.

Aplicación sencilla y práctica
Un resultado que te permite acomodar sin complicaciones todo lo aprendido a tu manera habitual de funcionar.

> **Somos el resultado de un método que impulsa el desarrollo y crecimiento personal y profesional**

SOBRE LEADERSHIP BYVALUES

LeadershipbyValues es una herramienta de diagnóstico en Valores 100% online creada por Zinquo y basada en los más de 35 años de investigaciones en el campo de los valores por parte de Simon L. Dolan. Link al vídeo de presentacion de LeadershibyValues.

SOBRE MÓNICA MIGUEL

Coach profesional desde 2013. Certificada en LeadershipbyValues, es la facilitadora de la herramienta LeadershipbyValues que ha hecho posible este trabajo de Reingeniería Cultural en Grup de Natura Freixe.

EL GRUP DE NATURA FREIXE

Es una entidad sin ánimo de lucro ubicada en Flix en la provincia de Tarragona que se dedica a la conservación de los espacios naturales del río Ebro, incluyendo fauna y flora. Con datos en la mano, custodian más de 700 hectáreas de terreno y gestionan la Reserva Natural de Sebes y Meandro de Flix.

El equipo de profesionales que custodia el territorio está integrado por ingenieros y técnicos de diferentes disciplinas: biología, forestal, medio ambiente, educación, finanzas, comunicación audiovisual entre otros.
A todos ellos, les acompañan voluntarios en diferentes etapas del año y una Junta Directiva que lidera para que se alcancen los objetivos derivados de su propósito.

Con su trabajo diario involucran a todos los actores de la sociedad para lograr la sostenibilidad, organismos públicos y privados, vecinos de cualquier edad que están alineados con su visión y misión y que comparten sus valores.

El Grup de Natura Freixe acaba de cumplir sus 30 años de existencia y por ello, se hace necesaria una celebración y qué mejor, que haciendo una revisión de la Cultura Organizativa para seguir siendo, estando y obteniendo el éxito deseado en los ámbitos personal, social y económico.

Reserva Natural de Sebes y Menadro de Flix
Fotografía propiedad del Grup de Natura Freixe

Oscar Bosch, presidente de la Junta Directiva contacta conmigo para que le acompañemos en la labor de implementar un nuevo estilo de liderazgo acorde con el entorno actual tan complejo, ambiguo volátil e incierto (VUCA) ya que está convencido de que implementar un estilo de liderazgo por valores es la mejor opción.

Oscar tiene claro que somos las personas quienes hacemos las empresas y es por ello que desea hacer partícipes a los miembros de la Junta y a todos los trabajadores para que le ayuden en esta nueva etapa y desde esta manera lograr un equipo conectado, alineado entre sí y con los objetivos del Grup de Natura Freixe.

La Reserva Natural de Sebes
https://youtu.be/xtOJR1CuGQM

30è aniversari del Grup de Natura Freixe
https://youtu.be/Gqg-4Y8Gv5Y

PARA IMPLEMENTAR EL NUEVO MODELO DE LIDERAZGO VAMOS A TRABAJAR CON LA HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO ONLINE LEADERSHIPBYVALUES® PARA:

1º Visualizar el futuro deseado y Revisión del Propósito, la Misión y los Valores actuales del Grupo.

2º Elegir y Definir los nuevos Valores Declarados Operativos.

3º Auditoría de Valores con LeadershipbyValues® trabajando con las 4 Fases LeadershipbyValues/ Autodiagnóstico:

- 3.0 Reuniones varias con el presidente de la Junta Directiva , Oscar Bosch, para trazar los pasos a seguir.
- 3.1 Reunión online con todos los participantes: trabajadores y miembros de la Junta Directiva para explicarles qué y cómo lo vamos a hacer.
- 3.2 Herramienta LeadershipbyValues: Creación Organización, activación y emisión de los reportes.
- 3.3 Jornada presencial de devolución de los reportes que emite LeadershipbyValues®
- 3.4 Sesiones de reflexión posterior con el Presidente de la Junta Directiva de Grup de Natura Freixe.
- 3.5 Sesiones individuales con los participantes para su mayor implicación tras la Jornada.
- 3.6 Propuestas de trabajo posterior para todos.

¿CÓMO SE LLEVÓ A CABO ESTE PROYECTO?

Nos tocó hacer la Jornada de Devolución en plena pandemia del Covid, así que lo primero fue establecer las medidas de seguridad necesarias para que todo fuera bien. Y tengo que decir que, afortunadamente, todos hemos seguido bien de salud tras una jornada de 12 horas de trabajo compartido. También, y para quiénes no pudieron desplazarse, en todo momento, hubo retransmisión en directo, utilizando Zoom.

LOS VALORES DECLARADOS DE GRUP DE NATURA FREIXE

Previo a la Jornada de trabajo en equipo, la primera tarea de los miembros de la Junta Directiva fue identificar, revisar y redefinir los Valores del Grupo para luego y en primer lugar, trasladarlos a los trabajadores.
Los 6 Valores de Grup de Natura Freixe son:

Confianza: promoviendo relaciones firmes basadas en el cumplimiento de expectativas, en el interés por las personas y en la seguridad de que lo que buscamos es el bien común y desde ahí, se establecen nuestras acciones.

Respeto por el Medio Ambiente

Valorar, cuidar y proteger el entorno en el que vivimos las personas, los animales, las plantas y todo aquello que hace posible la vida.

Contribución

A toda la sociedad, conservando el patrimonio natural ambiental, divulgando y educando en la importancia de preservar nuestro entorno de la mano de profesionales con todas las competencias y habilidades necesarias. Trabajamos con las Administraciones públicas para recuperar y mejorar hábitats.

Comunicación

Permanente con todas las personas y grupos implicados, y con la sociedad, potenciando además el conocimiento, a través de formaciones y proyectos abiertos, a través de nuestra web y de todos aquellos medios de comunicación actuales que nos ayudan a dar a conocer nuestro trabajo y resultados.

Integridad

Gestionando los recursos de forma transparente, honrada y eficaz, en un entorno de confianza, con un código ético claro desde el respeto en su más amplio sentido e integrando a todos los actores necesarios -trabajadores, sociedad, y otros expertos- para la gestión sostenible de nuestro territorio.

Iniciativa

De cada uno de los trabajadores y miembros del Grup de Natura Freixe para promover con creatividad, mente abierta e ideas innovadoras, actividades que nos llevan a lograr nuestro propósito como gestores de la Reserva Natural de Sebes y Meandro de Flix.

Concern for the environment
Respeto al medio ambiente

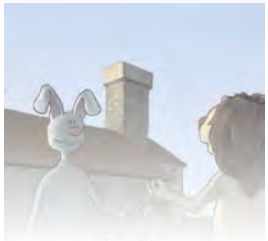
Respect de l'environment · Rispetto per l'ambiente
Respeito pelo meio-ambiente · Umweltsorge

Contribution
Contribución

Contribution · Contribuzione
Contribuição · Beitrag

Communication
Comunicación

Communication · Comunicazione
Comunicação · Kommunikation



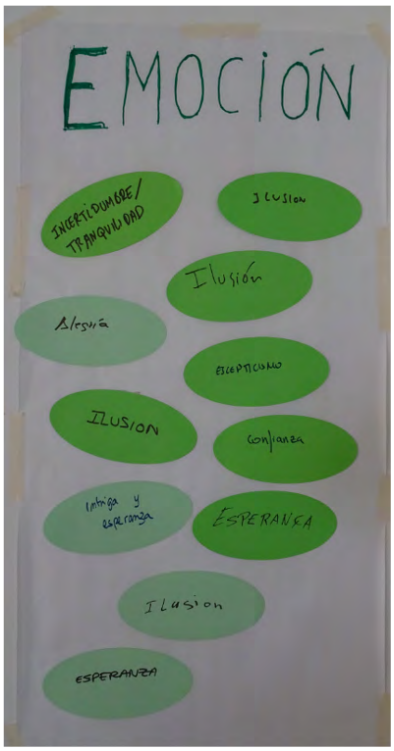
Integrity
Integridad

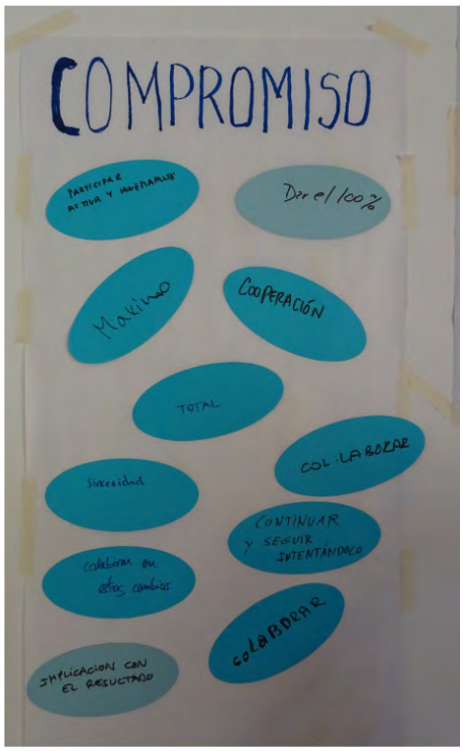
Intégrité · Integrità
Integridade · Integrität

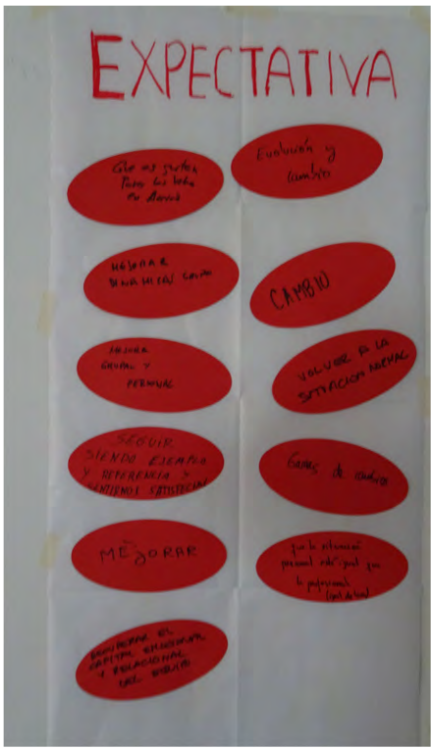
Initiative
Iniciativa

Initiative · Spirito di iniziativa
Iniciativa · Initiative

ASENTANDO LAS BASES PARA UNA JORNADA 100% PARTICIPATIVA CON UNA PREGUNTA 3 EN 1:





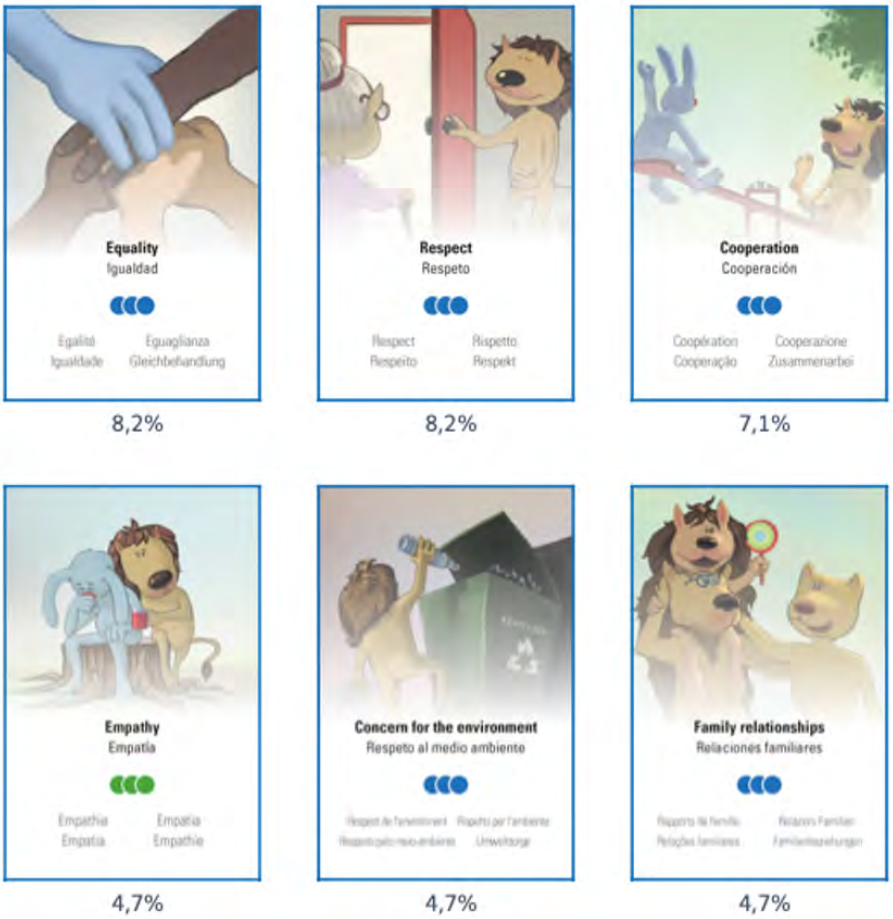


Creando espacio para la reflexión acerca de quién es un líder

RESULTADOS INFORME AGREGADO LEADERSHIPBYVALUES®

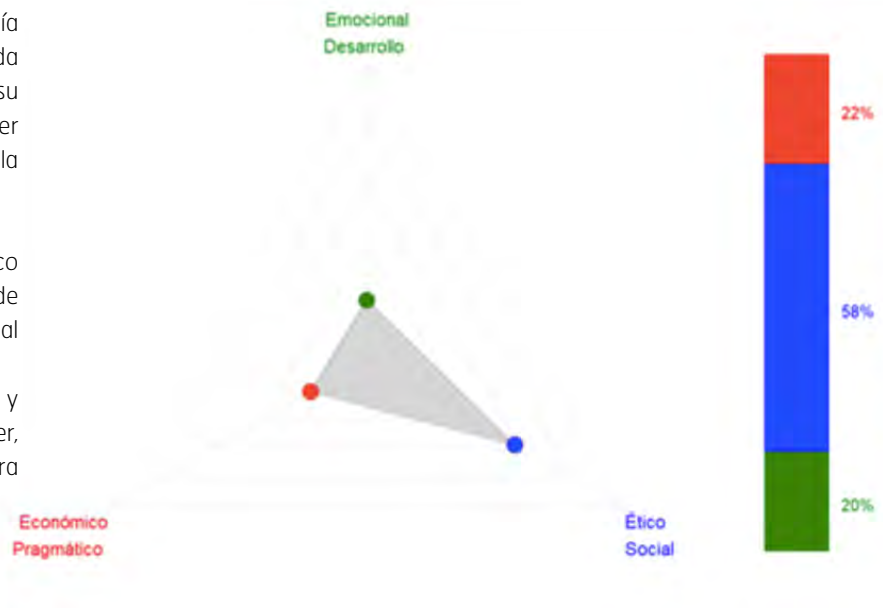
Fase 1: Valores de equipo agregados

Valores más frecuentes:



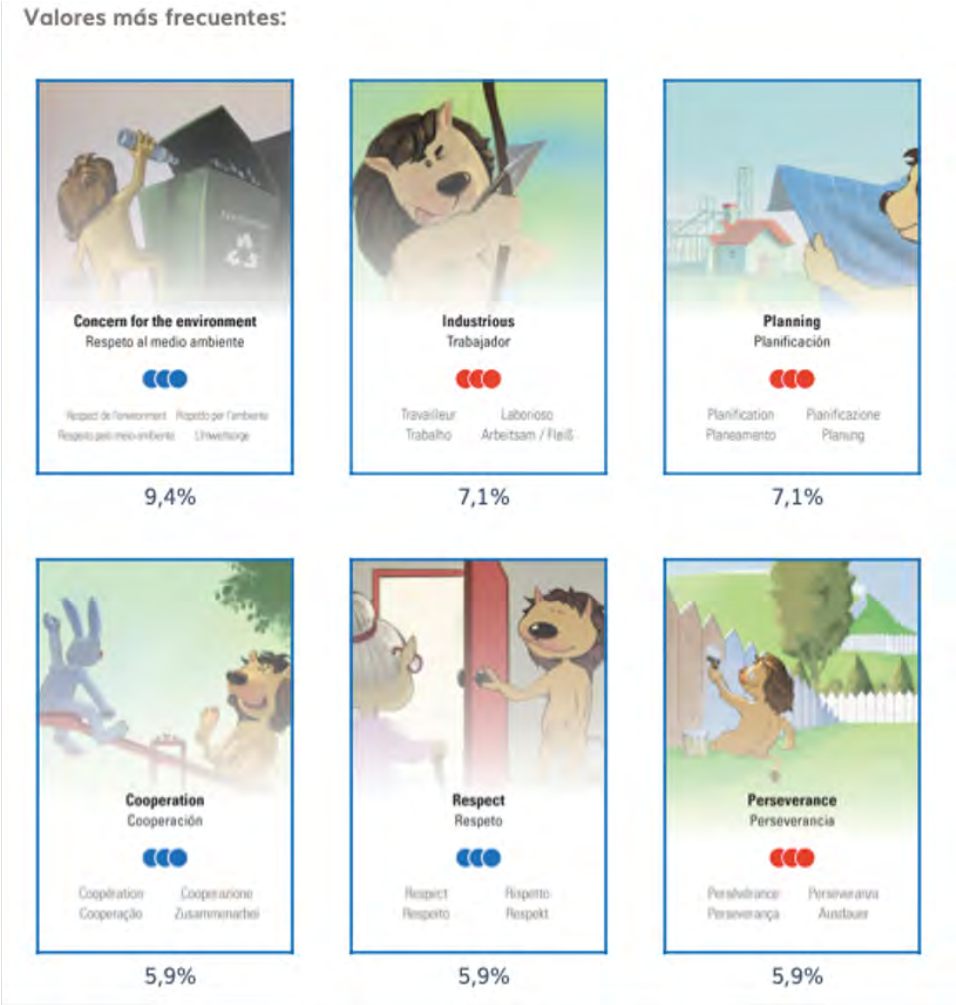
Entrando de lleno en la herramienta LeadershipbyValues, comenzamos con la Fase 1 en la que cada líder, unos días antes de la Jornada de devolución, había identificado los 5 Valores personales que para cada uno de ellos, son importantes en este momento de su vida. De esta manera, tuvieron la ocasión de conocer qué son los valores y los 3E de Simon Dolan con la Metodología Zinquo.

Y además, gracias a la herramienta de diagnóstico online LeadershipbyValues teníamos la Suma de Valores de todos los integrantes, el Modelo Triaxial resultante y los valores más frecuentes.
Trabajamos con los diferentes estilos de liderazgo y descubrieron de qué manera se auto-motiva un líder, cómo motiva y actúa con su gente y de qué manera reacciona ante las diferentes situaciones.

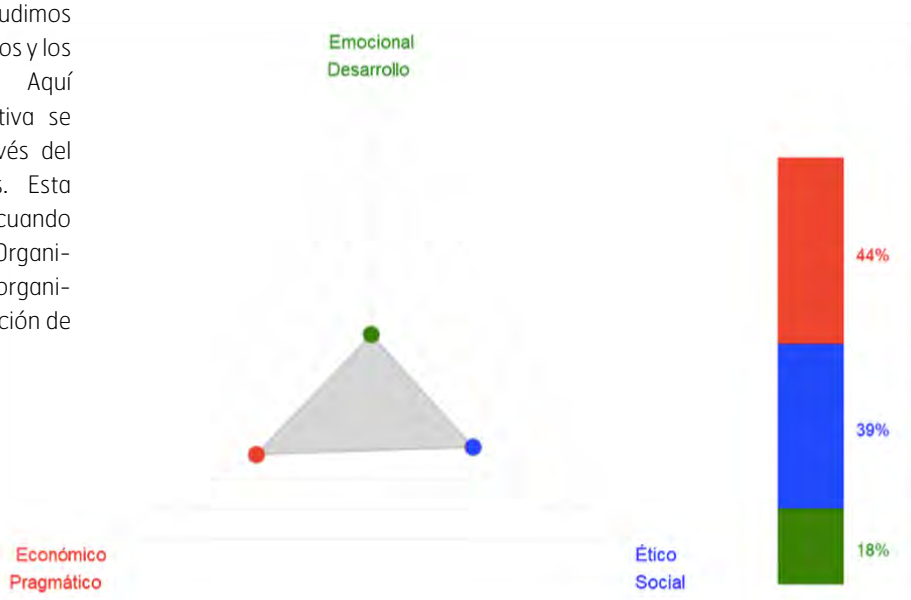


RESULTADOS INFORME AGREGADO LEADERSHIPBYVALUES®

Fase 2: La Cultura Corporativa

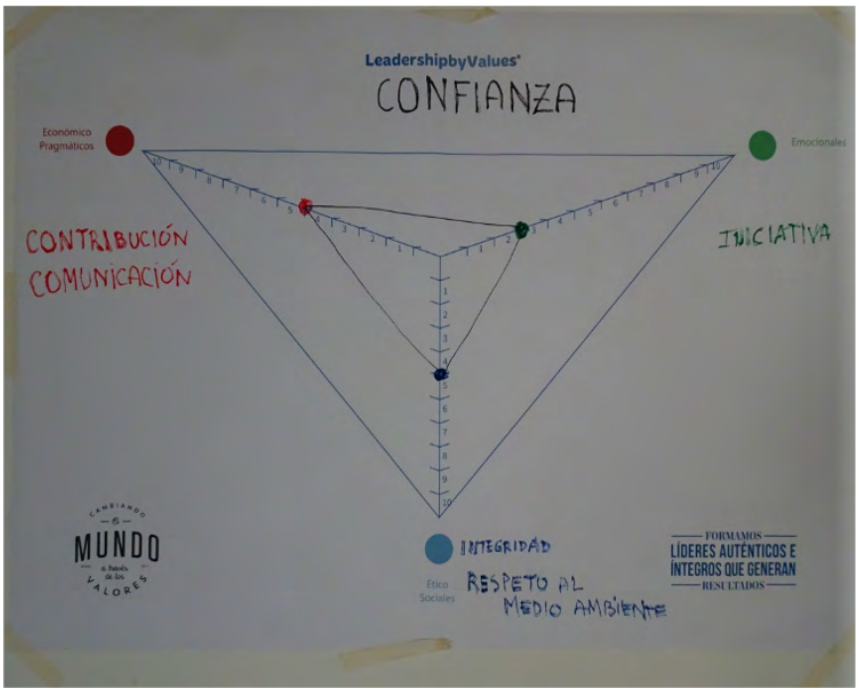


Continuamos con la Fase 2 en la que cada líder había identificado los valores que está viviendo en su día a día. Algunos junto a sus compañeros de trabajo y de ahí, pudimos obtener el informe de los Valores percibidos agregados y los valores más frecuentes que se están viviendo. Aquí tuvieron claro qué Modelo de Cultura Organizativa se estaba viviendo en Grup de Natura Freixe a través del Modelo Triaxial de la suma de los valores percibidos. Esta Fase de LeadershipbyValues da mucho juego cuando queremos mostrar la fuerza que tiene la Cultura Organizacional en las conductas de cada integrante de la organización y las repercusiones que tienen en la consecución de los objetivos y en la sostenibilidad exitosa



Con la parte del reporte en la Fase 2 trabajamos la Cultura Organizacional del Grupo y como teníamos la suerte de contar con los valores declarados pudimos hacer dos cosas, ambas muy importantes, para poder asentar la base que fundamentará los cambios que quieren hacer estableciendo un pre-plan de acción en la Jornada LeadershipbyValues

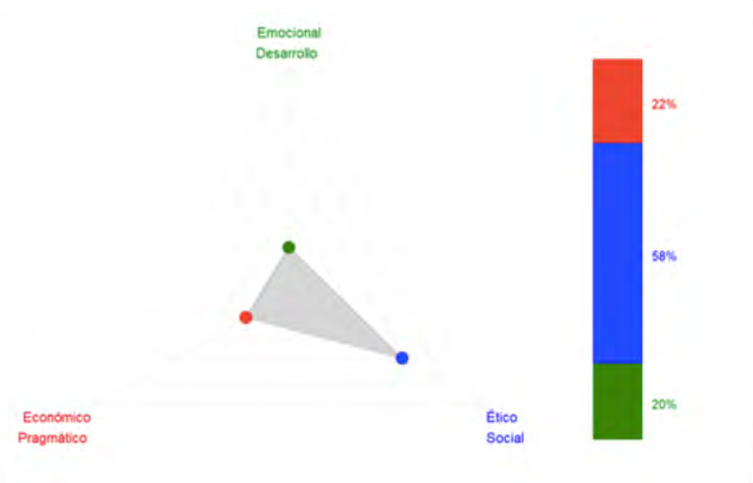
En primer lugar, al comparar los Modelos de los Valores declarados del Grupo con el de los Valores que los trabajadores y miembros de la Junta directiva estaban viviendo en su día a día profesional, vimos que coincidían casi al 100% y ahí les contamos que importa más el Modelo de Valores que los valores individuales de cada persona o grupo, esta es una de las verdades que más impactan y nos hacen darnos cuenta de lo que nos une, como en este caso. En otras ocasiones nos ayudan a entender por qué no nos sentimos a gusto en la empresa en la que estamos y desde uno u otro resultado, se pueden comenzar a establecer acciones bien encaminadas de la mano de los valores.



Valores Declarados Vs Valores Percibidos

En segundo lugar, gracias al reporte de Modelos de Valores Agregados que nos permite crear la herramienta LeadershipbyValues®, comparamos el Modelo de los Valores Percibidos con el de los Valores Agregados de todos los participantes y aquí, enseguida se dieron cuenta de que, aunque los dos Modelos son sostenibles, tenían diferente Modelo de Valores dando comienzo a una reflexión y un debate muy enriquecedor que explicaba claramente lo que estaba sucediendo en el ámbito profesional. Queda patente que esta información tan valiosa es una fotografía de lo que pasa en un momento concreto en cada organización con la que trabajamos. También se dieron cuenta, de nuevo, que afortunadamente son un Equipo con Modelos de Valores alineados lo que permite hacer un plan de acción integrador y coherente.

Valores personales Vs Valores Percibidos



Para que se dieran cuenta de que los Modelos Triaxiales son mucho más que 5 valores elegidos, les puse la listas de sus valores:

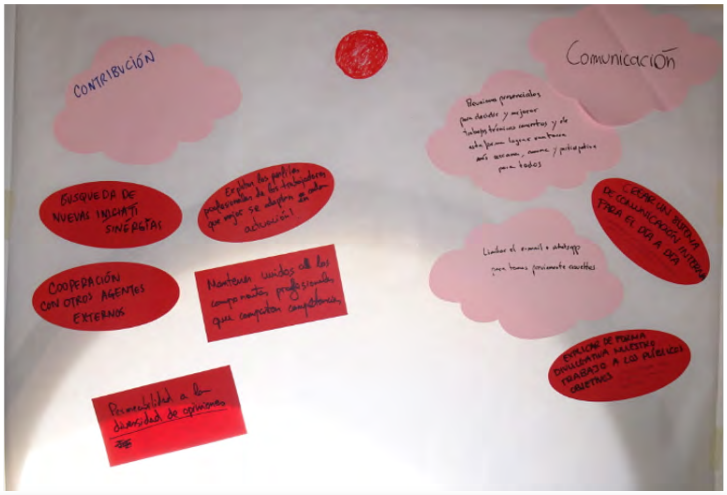
VALORES PERSONALES				
IGUALDAD	EQUIDAD	RESPETO	GENEROSIDAD	CONTRIBUCIÓN
AUTOESTIMA	INNOVACIÓN	AMISTAD	IGUALDAD	LEALTAD
CREATIVIDAD	INICIATIVA	RESPETO MEDIO AMBIENTE	COOPERACIÓN	TRABAJADOR
IGUALDAD	RESPETO AL MEDIO AMBIENTE	PERDÓN	TRABAJADOR	ORGANIZACIÓN Y ORDEN
ALEGRÍA	EMPATÍA	COOPERACIÓN	LEALTAD	COMUNICACIÓN
MENTE ABIERTA	APOYO	RESPETO	TRABAJADOR	PERSEVERANCIA
AMISTAD	IGUALDAD	RELACIONES FAMILIARES	PERDÓN	COMUNICACIÓN
SALUD Y BIENESTAR	IGUALDAD	RESPETO MEDIO AMBIENTE	ARMONÍA	RESPETO
EMPATÍA	MENTE ABIERTA	COOPERACIÓN	APOYO	FLEXIBILIDAD
MENTE ABIERTA	RESPETO AL MEDIO AMBIENTE	RELACIONES FAMILIARES	COOPERACIÓN	COMUNICACIÓN
APOYO	INTEGRIDAD	RESPETO	FLEXIBILIDAD	PLANIFICACIÓN
PACIENCIA	ARMONÍA	APOYO	RESPETO	LEALTAD
AUTOCONTROL	RESPETO	DETERMINACIÓN	PERSEVERANCIA	ÉXITO PROFESIONAL
SALUD Y BIENESTAR	TRANSPARENCIA	IGUALDAD	RELACIONES FAMILIARES	INTEGRIDAD
COMPASIÓN	IGUALDAD	RELACIONES FAMILIARES	INTEGRIDAD	PERSEVERANCIA
EMPATÍA	COOPERACIÓN	GENEROSIDAD	FLEXIBILIDAD	PLANIFICACIÓN
EMPATÍA	JUSTICIA	COOPERACIÓN	RESPETO	COMUNICACIÓN

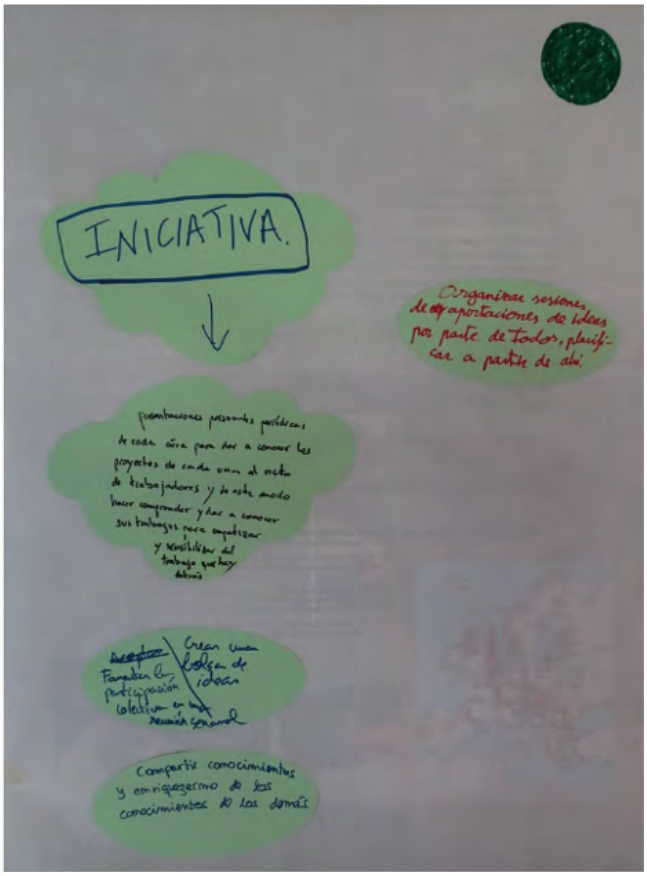
VALORES PERCIBIDOS				
AUTOCONTROL	INTEGRIDAD	TRABAJADOR	PERSEVERANCIA	PLANIFICACIÓN
RESPETO MEDIO AMBIENTE	HONOR	AUSTERIDAD	TENER DINERO	SEGURIDAD
AUTOESTIMA	PACIENCIA	MANTENER LAS TRADICIONES	JUSTICIA	ÉXITO PROFESIONAL
COMPASIÓN	TRABAJADOR	PERSEVERANCIA	PUNTUALIDAD	FLEXIBILIDAD
RESPETO AL MEDIO AMBIENTE	COOPERACIÓN	APOYO	PLANIFICACIÓN	CONSISTENCIA
AUTOCONTROL	TRABAJADOR	ORGANIZACIÓN Y ORDEN	INFLUENCIA	PUNTUALIDAD
RESPETO MEDIO AMBIENTE	AUSTERIDAD	DETERMINACIÓN	PERSEVERANCIA	CONSISTENCIA
OPTIMISMO	TRANSPARENCIA	IGUALDAD	RESPETO AL MEDIO AMBIENTE	RESPETO
INNOVACIÓN	INICIATIVA	MENTE ABIERTA	APOYO	PERSEVERANCIA
CREATIVIDAD	INICIATIVA	RESPETO MEDIO AMBIENTE	COOPERACIÓN	PLANIFICACIÓN
JUSTICIA	COOPERACIÓN	INTEGRIDAD	RESPETO	GENEROSIDAD
CARIÑO	EQUIDAD	RESPETO	PUNTUALIDAD	PLANIFICACIÓN
AUTOESTIMA	RESPETO MEDIO AMBIENTE	TRABAJADOR	PERSEVERANCIA	PRAGMATISMO
TRANSPARENCIA	COOPERACIÓN	INTEGRIDAD	RESPETO	CONSISTENCIA
PACIENCIA	RESPETO MEDIO AMBIENTE	TRABAJADOR	DETERMINACIÓN	PLANIFICACIÓN
IGUALDAD	RESPETO MEDIO AMBIENTE	COOPERACIÓN	RESPETO	COMUNICACIÓN
SALUD Y BIENESTAR	TRABAJADOR	PRAGMATISMO	PLANIFICACIÓN	SIMPLIFICAR

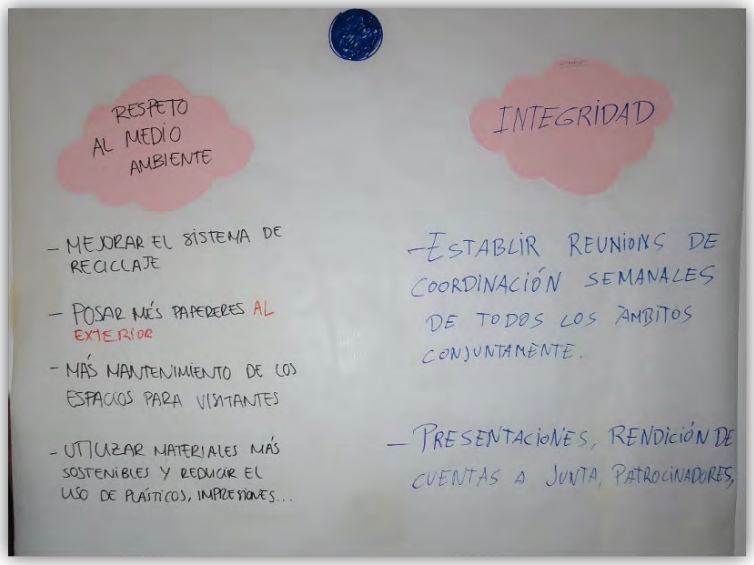
Con todo lo visto y aprendido hasta este momento, comenzamos a trabajar en el Pre-Plan de Acción que continuaría tras la Jornada de Devolución de los reportes creados con LeadershipbyValues®.

Tomando los Valores Declarados del Grup de Natura Freixe y teniendo en cuenta el significado que cada valor tiene, comenzaron a pensar y a apuntar nuevas acciones que pongan en movimiento los valores y de esta manera, se logren alcanzar los objetivos, además de comenzar a sentir que ya se está viviendo un nuevo estilo de liderazgo basado en los valores, iniciado por la escucha activa a todos los participantes para que aporten cada uno su granito de arena en esta primera jornada de trabajo en Equipo.

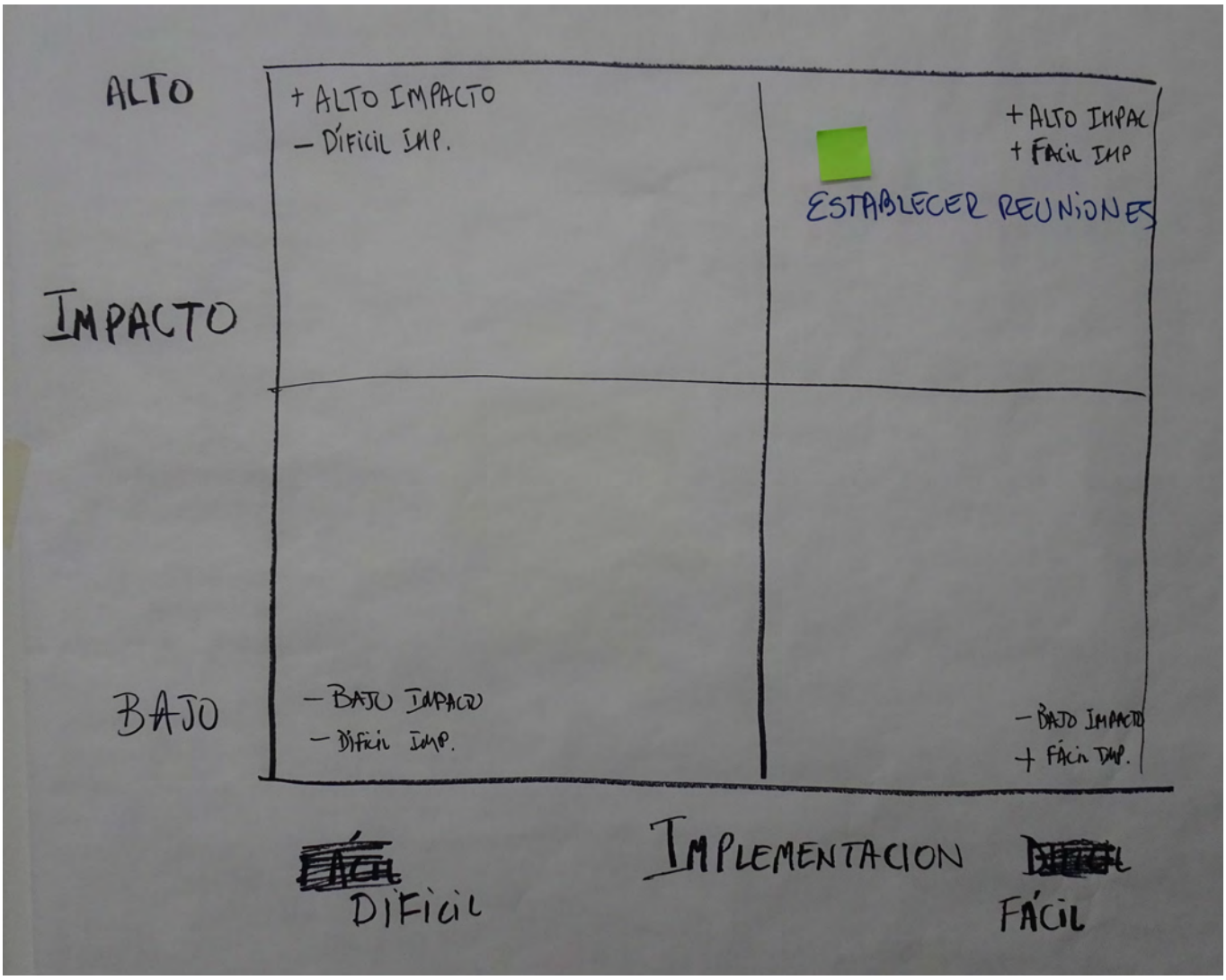
Acciones pre-plan de acción:







Ya tienen algunas de las nuevas acciones que quieren implementar para poner en movimiento los valores declarados del Grup de Natura Freixe. De esta manera han dado el primer paso y el más importante. El trabajo posterior que les queda es votar estas acciones y todas las nuevas acciones que decidirán tras finalizar la Jornada ya cada uno con tiempo de reflexión, y evaluarán las acciones que se hacen en este momento para decidir acerca de ellas. Y la votación decidirá cuáles se harán y en qué momento, atendiendo a su nivel impacto y al nivel de facilidad en la implementación siguendo la Matriz de priorización de acciones por Valores



FASE 3: INFORME AUTODIAGNÓSTICO DE LA CONFIANZA®

"La Confianza es una creencia sobre la ocurrencia de algo en el futuro, a partir del conocimiento que sobre ello, tenemos en el momento presente, según haya sido nuestra experiencia en el pasado" Simon Dolan

Otra de las Fases de LeadershipbyValues es la de la Confianza, una fase que trabajamos con un par de dinámicas muy potentes cuyo objetivo es que todos los participantes entiendan que sin confianza no hay relación, que la Confianza se puede medir y que tras conocer el Modelo FIA de la Confianza, las relaciones que cada persona tiene, serán diferentes y como líderes que son, sabrán cómo generar confianza de manera inteligente y exitosa para cada relación, en el nivel que deseen. Además hizo que poner en marcha acciones derivadas del valor declarado de la confianza, pueda otorgar sentido verdadero al significado que le dan como valor declarado: "promover relaciones firmes basadas en el cumplimiento de expectativas, en el interés por las personas y en la seguridad de que lo que buscamos es el bien común y desde ahí, se establecen nuestras acciones".

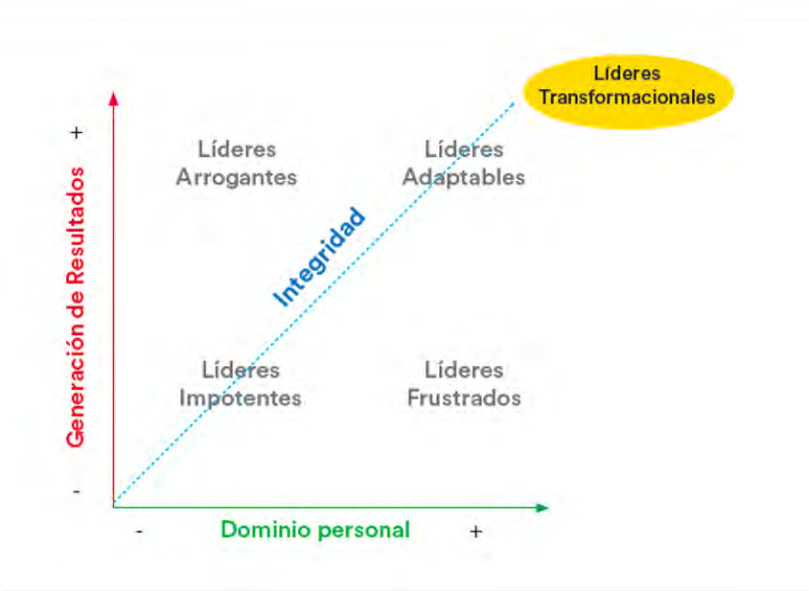
Esta fase de autodiagnóstico les descubre a cada participante qué nivel de confianza tiene en sí mismo y desde qué dimensión del Modelo FIA la genera. Además es posible hacer una evaluación 360 con lo que el impacto es mucho mayor.

FASE 4: INFORME HABILIDADES DE LIDERAZGO

Una de las Fases más amenas y que más me gusta trabajar en equipo es la Fase 4 porque permite estar jugando casi de continuo mientras vamos descubriendo cuáles son las habilidades de liderazgo necesarias para ser los líderes transformacionales que toda Organización que se precie debe tener y mantener para que le ayuden en su propósito.

Siempre de la mano de los Valores puestos en acción con la Metodología Zinquo, vamos entrando en cada habilidad para integrarla de una manera vivencial.

Estas habilidades cuyo nivel de adquisición en modo autodiagnóstico y 360 nos muestra el reporte de la herramienta de diagnóstico online, son 9 y están directamente relacionadas con el Modelo Triaxial de los valores para que encaje todo para poder ser líderes auténticos, íntegros y que además generemos resultados.



CONCLUSIONES

Durante la Jornada de devolución del reporte que genera la herramienta de diagnóstico online LeadershipbyValues®, todos los integrantes conocieron sus resultados y pudieron trabajar de manera individual y en grupos con sus compañeros. Una Jornada muy enriquecedora para todos los que tuvimos la suerte de estar allí. Con toda humildad considero que gracias a esta herramienta hacer entender la importancia de tener presentes los valores y ponerlos en acción con toda la información que nos da, es muy fácil, cálido y llega a las personas. Esta herramienta nos ayuda utilizando la tecnología a la vez que interactuamos con las personas y organizaciones promoviendo la Dirección por Valores que nos enseñó Simon Dolan y que David Alonso y Noelia Alonso han puesto a disposición de todos los que trabajamos por y para las personas y profesionales a través de Leadershipbyvalues®.

Antes y tras la Jornada presencial mantuve sesiones de coaching individual con los participantes porque me pidieron dar su visión y para acompañarles en el sentido que cada uno demandó tras conocer su reporte de LeadershipbyValues®.

Una vez más queda claro que el éxito de las Organizaciones se debe a las personas y que si deseamos un éxito completo y duradero debe haber un Modelo de Valores sostenible que tenga en cuenta y que busque el éxito de su gente, el éxito social y el éxito económico. Y para mí, la Metodología Zinquo es la mejor.

AGRADECIMIENTOS

De manera expresa quiero agradecer a todo el Equipo del Grup de Natura Freixe por haber confiado en mí y en LeadershipbyValues® para iniciar un proceso de reingeniería cultural teniendo en cuenta los Valores.

Gracias en primer lugar a Oscar Bosch, presidente de la Junta Directiva porque fue quién contactó y quién ha hecho posible que todos los trabajadores y miembros de la Junta participaran de manera activa.

Gracias de todo corazón por vuestra implicación: Arnau, Arnau C., Ferrán, Helena, Jordi, Josep, Josep Mª, Marta, Oriol, Oscar, Pere, Samir, Santi y Víctor.

Gracias a mi compañero de Jornada, Jesús, por estar atento a todo y por tu implicación en la presentación, en los vídeos, en la coordinación de tiempos...

Gracias por vuestros testimonios que nos alientan a seguir confiando en la Metodología de Zinquo y nos van a ayudar a seguir aprendiendo y mejorar cada día.

Gracias también por ser un Equipo de personas que de verdad sois coherentes con lo que pensáis, decís y hacéis, por esa comida casera y rica, por esa cerveza artesanal y por mostrarnos un entorno espectacular y que recomiendo que todo el mundo visite.

GRUP DE NATURA FREIXE

TESTIMONIOS

Nuestra organización había llegado a un nivel de descomposición tal de la relaciones personales que peligraba la actividad misma del grupo y la salud emocional de los trabajadores. Iniciamos el proceso con Mónica para poder redireccionar el grupo y poder reencontrar un camino a seguir si no por todos, la mayoría. Nos sirvió la experiencia para frenar la dinámica negativa, de entrada, se generó una pausa esperanzadora para todos y después para iniciar un proceso participativo que nos permitiera cambiar la gestión del grupo y diera palabra a todos; hoy en día seguimos con las reuniones de grupo semanales y la implicación de todo el grupo de trabajadores es mucho mayor, eso sí, somos uno menos, pero fue una decisión personal al final de un proceso que podría haber acabado de forma distinta. Estamos ahora en la infancia de una renacida organización que prefiere ahora crecer en horizontal porque el crecimiento vertical no funcionó, al menos los últimos años, llevamos 21 en lo nuestro.

Oscar Bosch / Presidente de la Junta Directiva Grup de Natura Freixe.

La verdad que inicialmente era un poco escéptico y restaba a la expectativa de lo que podía ser la jornada de Valores con Mónica y cómo encajaría con el resto de compañeros de la empresa. No estaba muy convencido porqué veníamos de unos meses complicados donde el ambiente laboral era tenso y no veía solución al problema.

Felizmente mis dudas se disiparon rápidamente al conocer una mujer muy natural y cercana, que atrapaba con sus palabras y sus gestos y todo el mundo le prestaba atención sin parpadear. No solo sus formas y sus palabras convencían, sino también el método empleado, LeadershipbyValues y la funcionalidad delmismo. La jornada fue amena, de 10.

Seguidamente tuvimos charlar individuales (en mi caso de prácticamente 2 horas) que, personalmente, fue un momento muy sano de reflexión, de desahogo, de esa confianza que te transmite y la seguridad y la empatía que sientes cuando hablas con ella. Genial.
Siento mucha admiración profesionalmente y sobretodo personalmente y solo le deseo lo mejor. Tiene mis respetos y mi cariño.

Víctor Sabaté Torreblanca / Gerencia Económica del Grup de Natura Freixe

---

"Conocer a Mónica ha sido una experiencia muy positiva. Trabajar y aplicar la metodología de liderazgo y valores ha supuesto gran cambio en el día a día y en el ambiente de trabajo de nuestra entidad. Hemos podido ver los cambios que ha supuesto aplicar esta metodología y estamos muy contentos con las relaciones y objetivos que hemos ido consiguiendo hasta día de hoy. El día de la Jornada fue muy productivo. Fue la oportunidad perfecta para abrirnos y poder expresarnos con nuestros compañeros y con la junta directiva. Mónica ha demostrado una gran sensibilidad y respeto hacia nosotros y ha demostrado lo buena profesional que es. De la jornada y todo el proceso nos llevamos una gran experiencia y el haber conocido a una gran persona. ¡Muchas gracias por todo!".

Arnau Pou Rossell / Àrea de conservació i projectes

*Todas las fotografías han sido realizadas por integrantes del Grup de Natura Freixe

¿Quieres convertirte en consultor/a de la Herramienta LeadershipbyValues?

¿Buscas un/a consultor/a para aplicar LeadershipbyValues en tu organización?

Contacta con Mónica

+34 651 312 599

o visita:
www.zinquo.com/leadershipbyvalues

zinquo®

www.zinquo.com/leadershipbyvalues