

El Valor de los Valores®, la herramienta de diagnóstico online de Zinquo que acompaña a LA ESCUELA DE HISTORIETA ROCKET



# SOBRE ZINQUO

En Zinquo ayudamos a las personas a conectarse con lo que verdaderamente les importa. De esta voluntad, nace nuestro nombre: Zinquo. Una declaración de intenciones que busca retar a las personas a pensar diferente y conocer mejor su interior, no conformarse con el “status quo”, para poder avanzar siempre en la dirección correcta.

**¿Qué hacemos para ayudar a las personas a conectarse con lo que verdaderamente les importa?**



Asesoramos y formamos a nuestros clientes en la identificación de valores.



Les aportamos las herramientas necesarias para que puedan actuar de manera coherente con ellos.

**¿Cómo hacemos todo esto posible?**

Mediante una metodología que se puede aplicar tanto a nivel personal como profesional y que cuenta con tres ejes clave:



**Base científica**

Un modelo teórico anclado en la investigación y el estudio científico de los valores de las personas.



**Experiencial y divertido**

Un proceso que se vive y se disfruta en primera persona para asimilar e integrar todos los conocimientos.



**Aplicación sencilla y práctica**

Un resultado que te permite acomodar sin complicaciones todo lo aprendido a tu manera habitual de funcionar.



**Somos el resultado de un método que impulsa el desarrollo y crecimiento personal y profesional**

# Sobre CoachingxValores®

Es una herramienta creada por Simon L. Dolan basada en los más de 35 años que lleva haciendo investigación científica en el campo de los valores. Desde Zinquo promovemos su utilización con una Metodología propia avalada desde hace más de 10 años con la que ayudamos a tomar conciencia de lo esencial que es tener presentes los valores en nuestro día a día personal y profesional



# Sobre la facilitadora

## María Inés Litaveez



Coach profesional certificada en CoachingxValores y RelacionesxValores por Zinquo.

Como coach profesional ayuda a las personas desde “la idea inicial de...” hasta plasmarla en acciones concretas y específicas que estén alineadas a esa idea inicial de materializar eso, que solo existe al principio, en el abstracto mundo de las ideas.

Aplicar la metodología de CoachingxValores, permite crear bases sustentables para fundar y lograr el éxito sostenido en el tiempo de un emprendimiento. Él mismo se da inicio, en la mente de sus dueños, y se manifiesta a través de un anhelo profundo del alma y la conexión con aquello que valoran.

# Antecedentes



Marcelo Amarilla y María Elisa Rodich, emprendedores, contactaron con María Inés con una idea concreta:

**“Queremos fundar una Escuela de Historieta”, ¿Nos podrías ayudar?**

Comenzaron una serie de sesiones de trabajo con el fin de proyectar y aterrizar la idea para lograr la apertura de la Escuela Rocket. En cada sesión fueron avanzando hasta lograr su propósito:

- Ser un referente en la región del Nordeste para la enseñanza de dibujo y realización de historietas. Referente en el trabajo del animador, videojuegos y otras ramas artísticas que se aparten de la enseñanza tradicional.
- Que los estudiantes encuentren en la escuela, un lugar físico donde desarrollar su pasión, con libertad y comodidad. Donde se relacionen con otras personas con gustos similares, creando fuertes lazos de amistad.
- Cambiar la enseñanza tradicional del arte, por medios que exploten la imaginación, la creatividad y pasión individual de cada alumno.

# 1ª sesión. Visualizando el camino y la meta

Misión: Crear un espacio de enseñanza artística de corrientes no tradicionales como la historieta, la animación, los videojuegos, donde el alumno pueda desarrollar su potencialidad creativa, en un ambiente cordial, amable y respetuoso.

Visión: Convertirnos en referentes en la región del NEA de Argentina (Chaco, Formosa y Corrientes), en la enseñanza de historieta, animación y diseño de videojuegos, formando alumnos creativos e innovadores, capaces de comunicar sus pensamientos, sentimientos e ideas a través de estos medios.

- a 1 año (diciembre 2023): posicionarnos a nivel local, en nuestra ciudad de Presidencia Roque Sáenz Peña, como un espacio de enseñanza artístico alternativo, caracterizado por la enseñanza de historietas y animación.
- a 3 años (diciembre 2025): posicionarnos como referentes de enseñanza de historieta en el centro chaqueño: Castelli, Charata, Villa Angela, Machagai, ya sea con la modalidad presencial u on line.
- a 5 años (diciembre 2027): ser referentes en nuestra provincia e introducir nuevas corrientes (modalidad digital, programación de videojuegos).

# 2ª sesión.

## Valores Personales y de la Escuela de historieta Rocket

1. María Elisa y Marcelo eligieron, cada uno, sus valores fundamentales con la Metodología de Zinquo con la finalidad de conocerse mejor y saber qué les mueve en su vida, qué energía es la que los lleva a emprender y a comprender por qué y para qué se juntan en este proyecto. Validaron si sus sistemas de valores están alineados para poder emprender juntos proyectando a largo plazo.
2. Posteriormente, eligieron los Valores de la Escuela de historieta Rocket, conversando, consensuando, argumentando hasta lograr los 5 Valores declarados como empresa.



**Respect**  
Respeto



Respect      Rispetto  
Respeito      Respekt



**Organization - Order**  
Organización - Orden



Organisation - Ordre    Organizzazione - Ordine  
Organização - Ordem    Organisation - Ordnung



**Creativity**  
Creatividad



Créativité      Creatività  
Criatividade      Kreativität



**Optimism**  
Optimismo



Optimisme      Ottimismo  
Optimismo      Optimismus



**Contribution**  
Contribución



Contribution      Contribuzione  
Contribuição      Beitrag

## 3ª sesión.

# Jerarquización y significado de los valores Rocket



Mediante el diálogo constante, guiados por María Inés, experta en la implementación de la metodología de valores de Zinquo, María Elisa y Marcelo establecieron la jerarquía de los 5 valores de la Escuela con la finalidad de poder tomar decisiones de manera ágil cuando procediera.

De esta manera jerarquizaron de manera consensuada y dieron significado a los 5 Valores Rocket.

En primer lugar, trabajaron de manera individual para dar lugar a una puesta en común y definición final enriquecida por la mirada individual de cada uno de los dos líderes.

**RESPECTO**  
- Preservación del bien físico, me sé achi todo malmente, sin ser también integridad física, a sus pertenencias, a su libertad.  
Respeto es "como quisiera que me trataran a mí".

**RESPECTO:** Ser amable con los pares y con los padres.  
- Apodichable - Afectivos  
- Apocible - Saludar buen día de tu  
- Relación y contención - La lenguaje lento educador

**ORDEN y ORGANIZACIÓN**  
- Esto blei mientre de reglas, por metus y moru pone el buen funcionamiento y desarrollo del proyecto.

**ORDEN y ORGANIZACIÓN:** donde se mantienen objetos en su lugar. y se establecen normativas para mantener el orden.

**CREATIVIDAD e INNOVACIÓN**  
La capacidad de tomar ideas distintas y formar algo nuevo con ellas, o bien el ingenio para crear nuevas formas o caminos que me llevan a soluciones con problemas.

**CREATIVIDAD:** surgen ideas para mejorar de estilos - MARCAR LA DIFERENCIA - (IMPRESA) -

**OPTIMISMO**  
La capacidad de buscar siempre lo mejor a pesar de las circunstancias, de avanzar con la confianza de que la situación va a mejorar de los trabajos.  
Ver vas medias llenas - FORTALEZAS en lugar de medias vacías (DEBILIDADES) - RECURSOS

**OPTIMISMO:** ser POSITIVO, ALEGRE y mirar el vaso medio lleno - FORTALEZAS RECURSOS

**CONTRIBUCIÓN**  
Lo que dejó de mí al mundo, a la sociedad en la que vivo, en las personas con la que me relaciono.  
Lo que dejó para BIEN, que puede ser como APORTAR en la vida del otro.  
-> Enseñar TÉCNICAS  
-> PASIÓN por transmitir el conocimiento  
-> Espacio de CONTENCIÓN (BIEN)  
-> TALENTO INHATO al servicio de la escuela  
-> Tiempo  
-> Un contexto agradable - (BIEN)  
-> Después de diálogos y escucha activa.  
-> Apertura, confianza y contención de la persona

**CONTRIBUCIÓN:**  
algo al sistema e  
-> nueva alternativa  
-> tiempo -



## RESPECTO

La capacidad de preservar el bien físico, moral e intelectual de los demás.  
 - Preservación del bien físico, moral e intelectual de los demás.  
 - Respeto es "como quisiera que me trataran a mí".

## RESPECTO:

ser amable y con los pares y con el medio.  
 - Agredible - Activo  
 - Asociable  
 - Relación y contención  
 - Saludar / buen día etc.  
 - lenguaje atento educado

## ORDEN Y ORGANIZACIÓN

- Establecimiento de reglas, parámetros y normas para el buen funcionamiento y desarrollo del proyecto.

## ORDEN Y ORGANIZACIÓN:

dónde se mantienen objetos en su lugar. Y se establecen normativas para mantener el orden.

## CREATIVIDAD e INNOVACIÓN

La capacidad de tomar ideas distintas y formar algo nuevo con ellas, o bien el ingenio para crear nuevas formas o caminos que me llevan a solucionar un problema.

## CREATIVIDAD:

surgen ideas para mejorar el estilo - MARCAR LA DIFERENCIA - (IMPUNTA) -

## OPTIMISMO

La capacidad de buscar siempre lo mejor a pesar de las circunstancias, de avanzar con la confianza de que la situación va a mejorar.  
 - Ver vaso medio lleno (FORTALEZAS) en lugar de vaso vacío (DEBILIDADES) RECURSOS

## OPTIMISMO:

ser positivo, ALEGRE y mirar el vaso medio lleno -  
 - FORTALEZAS RECURSOS

## CONTRIBUCIÓN

Lo que dejo de mí al mundo, a la sociedad en la que vivo, con las personas con las que me relaciono.  
 - Lo que doy pero BIEN; que puede sumer como APOORTE en la vida del otro.  
 - Enseñar TÉCNICAS  
 - PASIÓN por transmitir el conocimiento  
 - Espacio de CONTENCIÓN (BIEN)  
 - TALENTO INNATO al servicio de la escuela  
 - Tiempo  
 - Un contexto agradable. - (BIEN)  
 - Después de diálogo y escuela activa.  
 - Apertura, confianza y contención y contención.  
 - Presencia

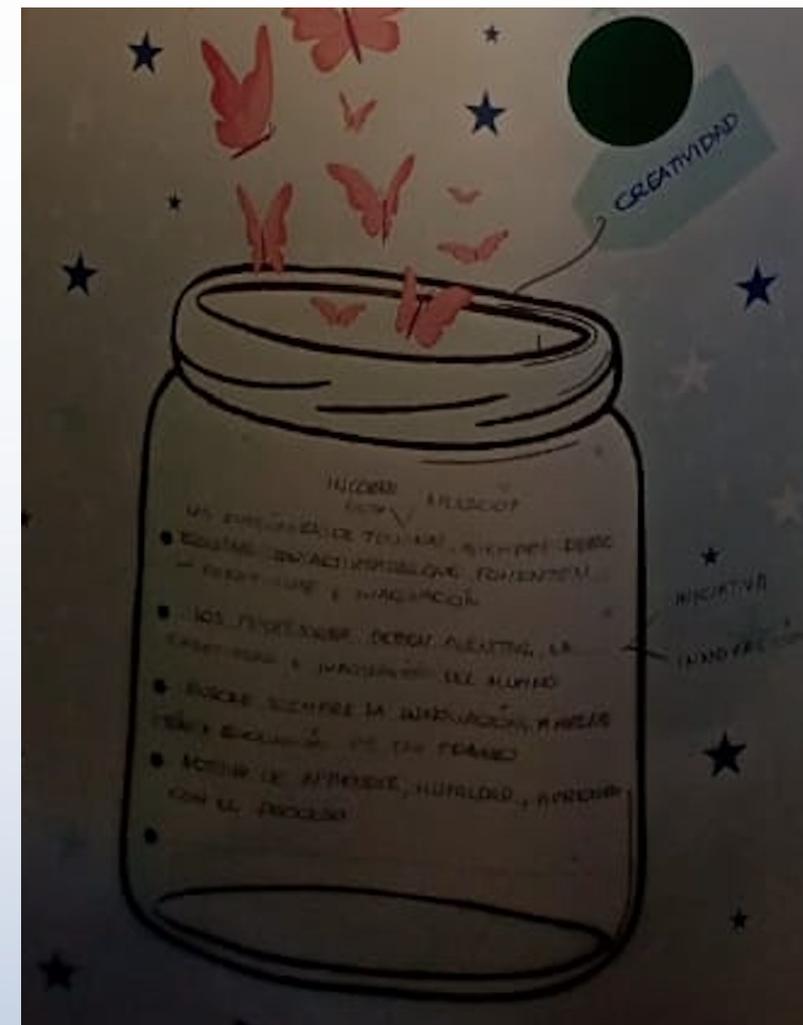
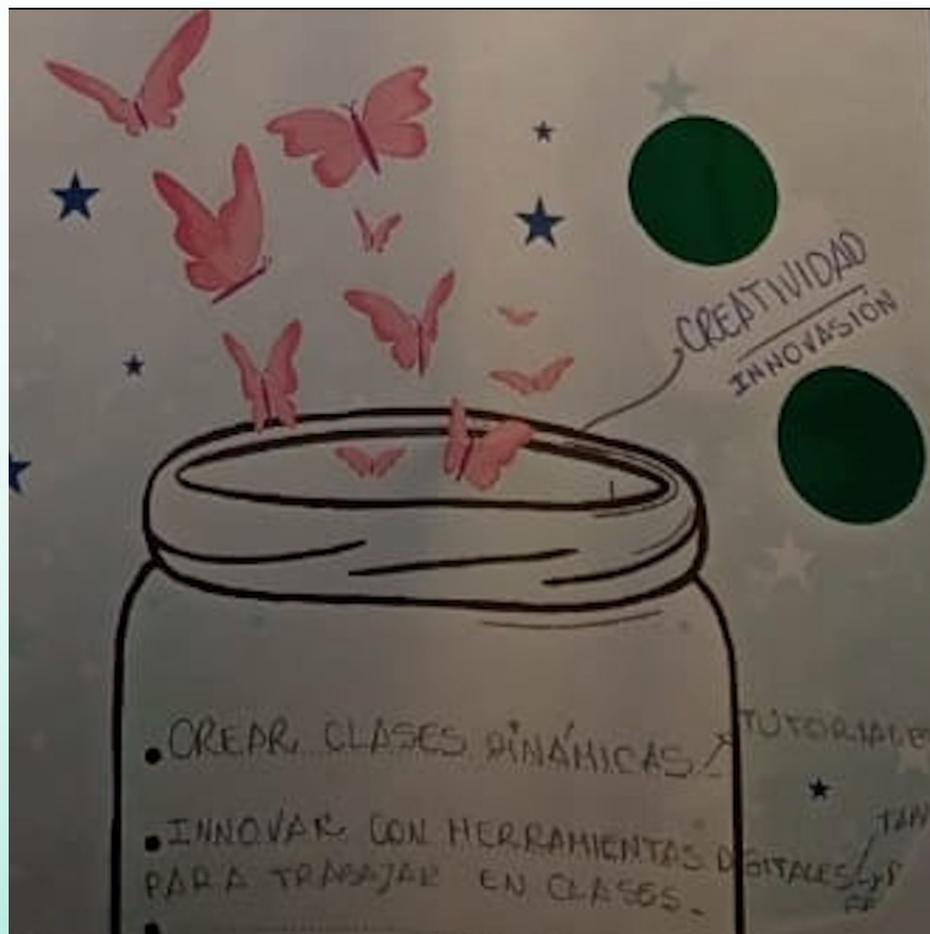
## CONTRIBUCIÓN:

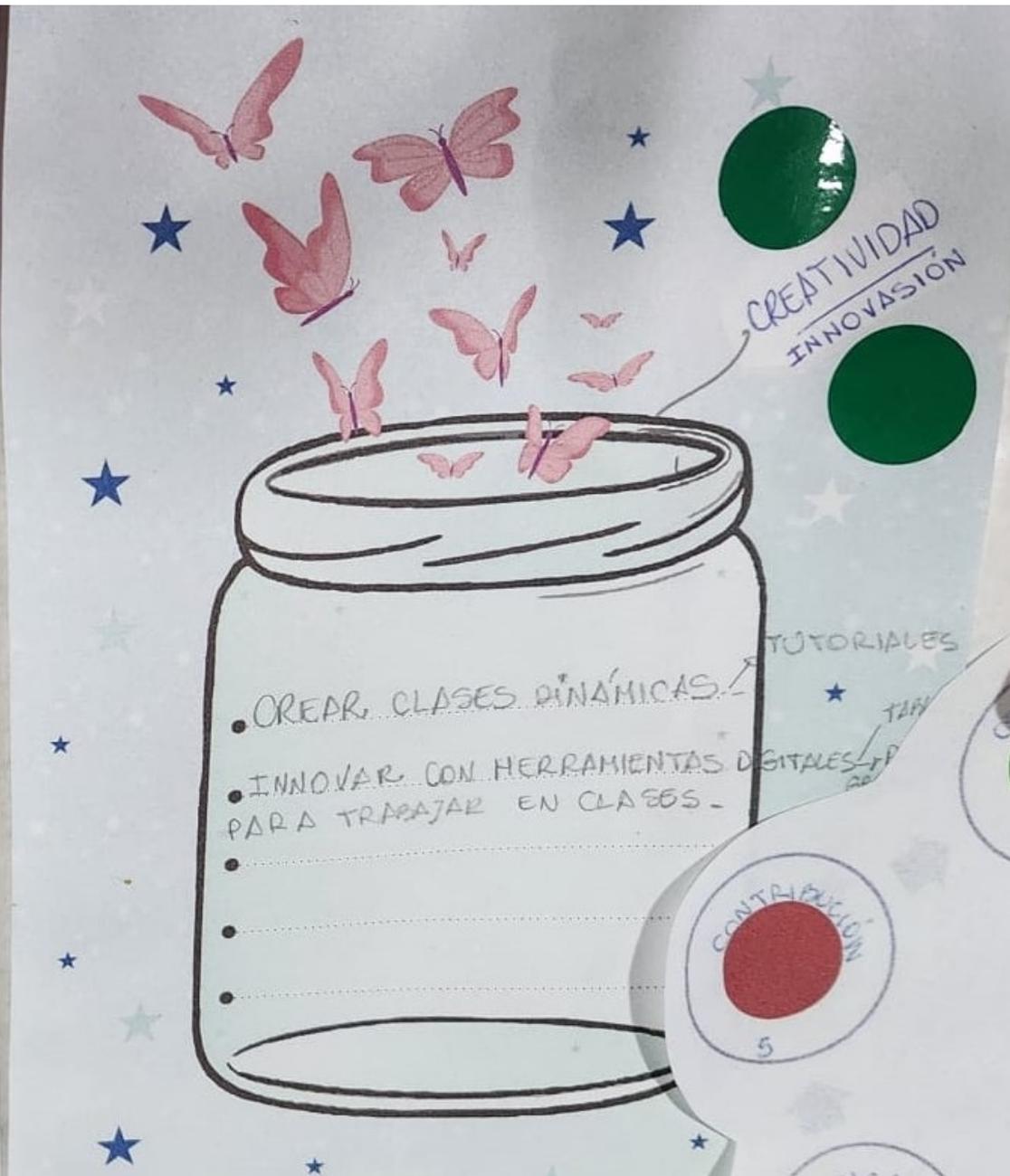
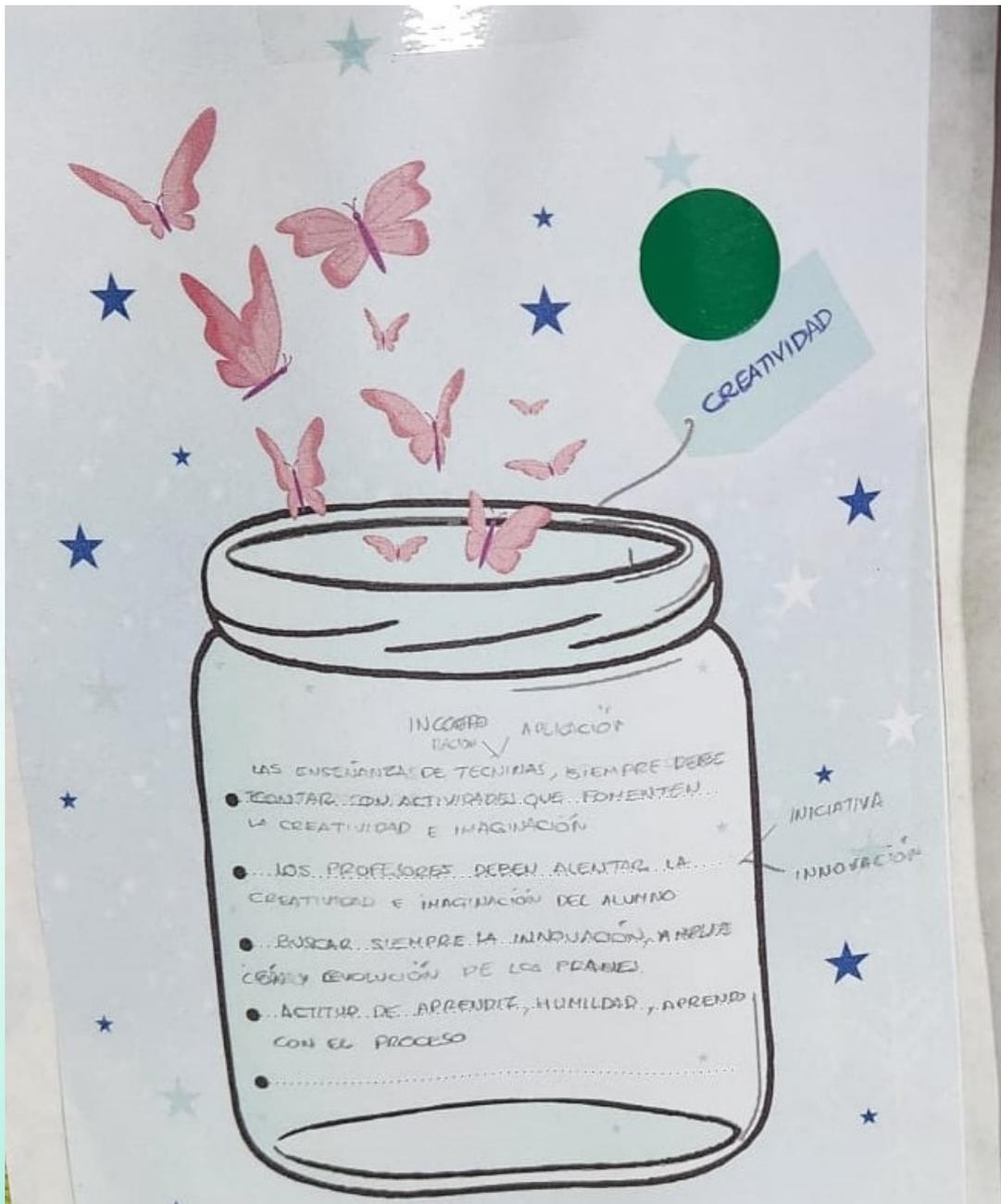
dónde los acc algo al sistema o al otro -> al  
 \* nueva alternativa - \* Alegría -  
 \* tiempo -



## 4ª sesión.

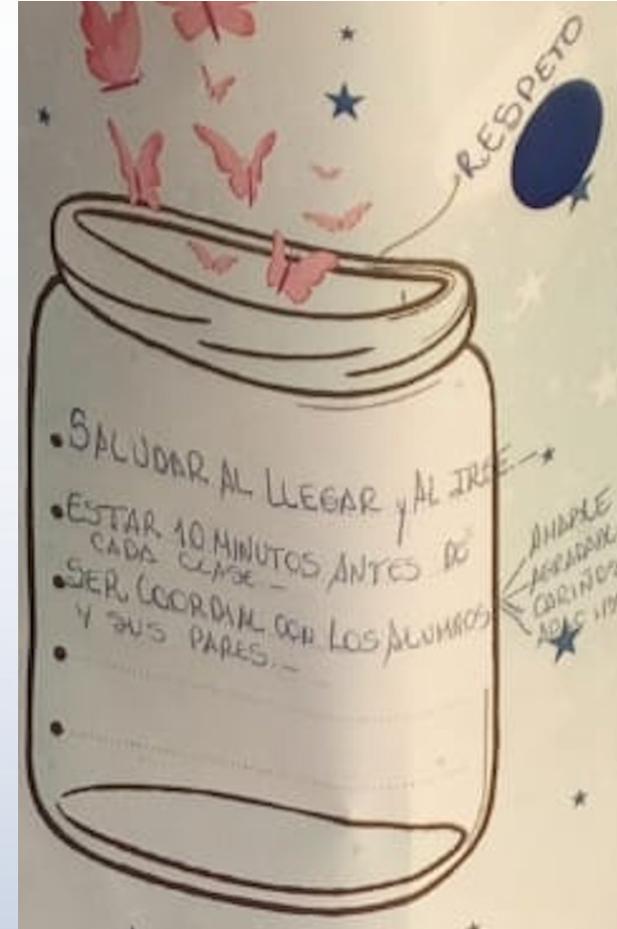
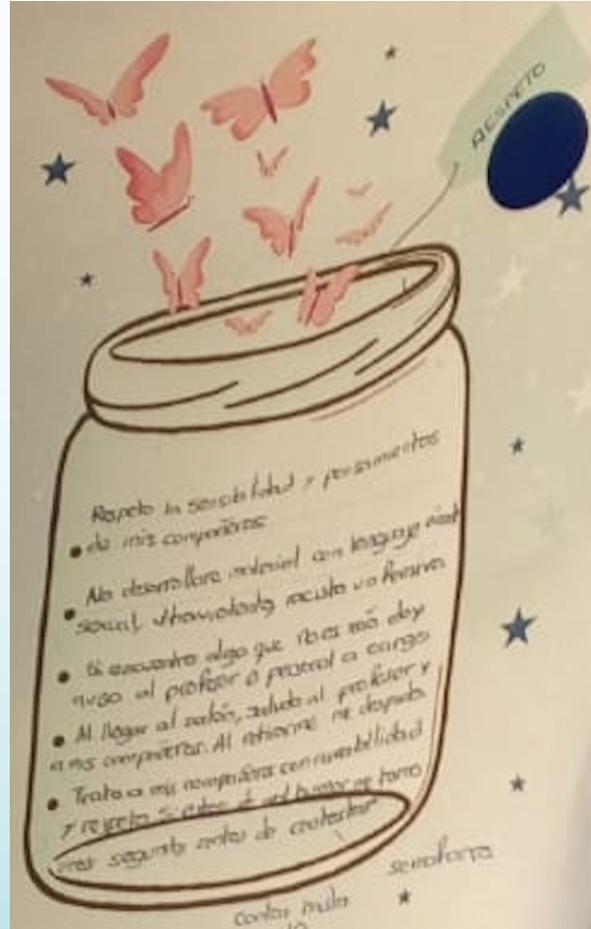
# Las normas y reglas para poner en acción la Creatividad

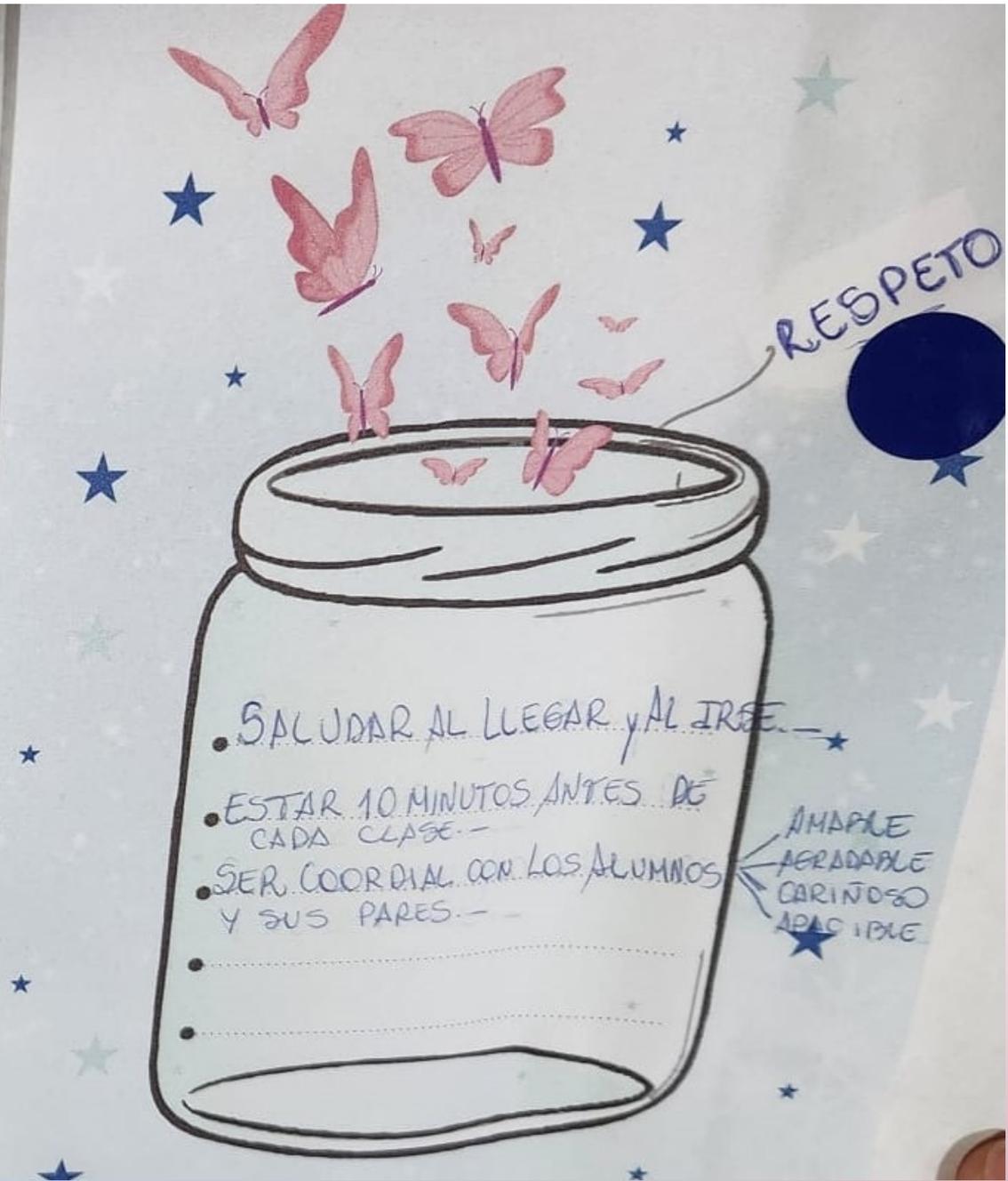
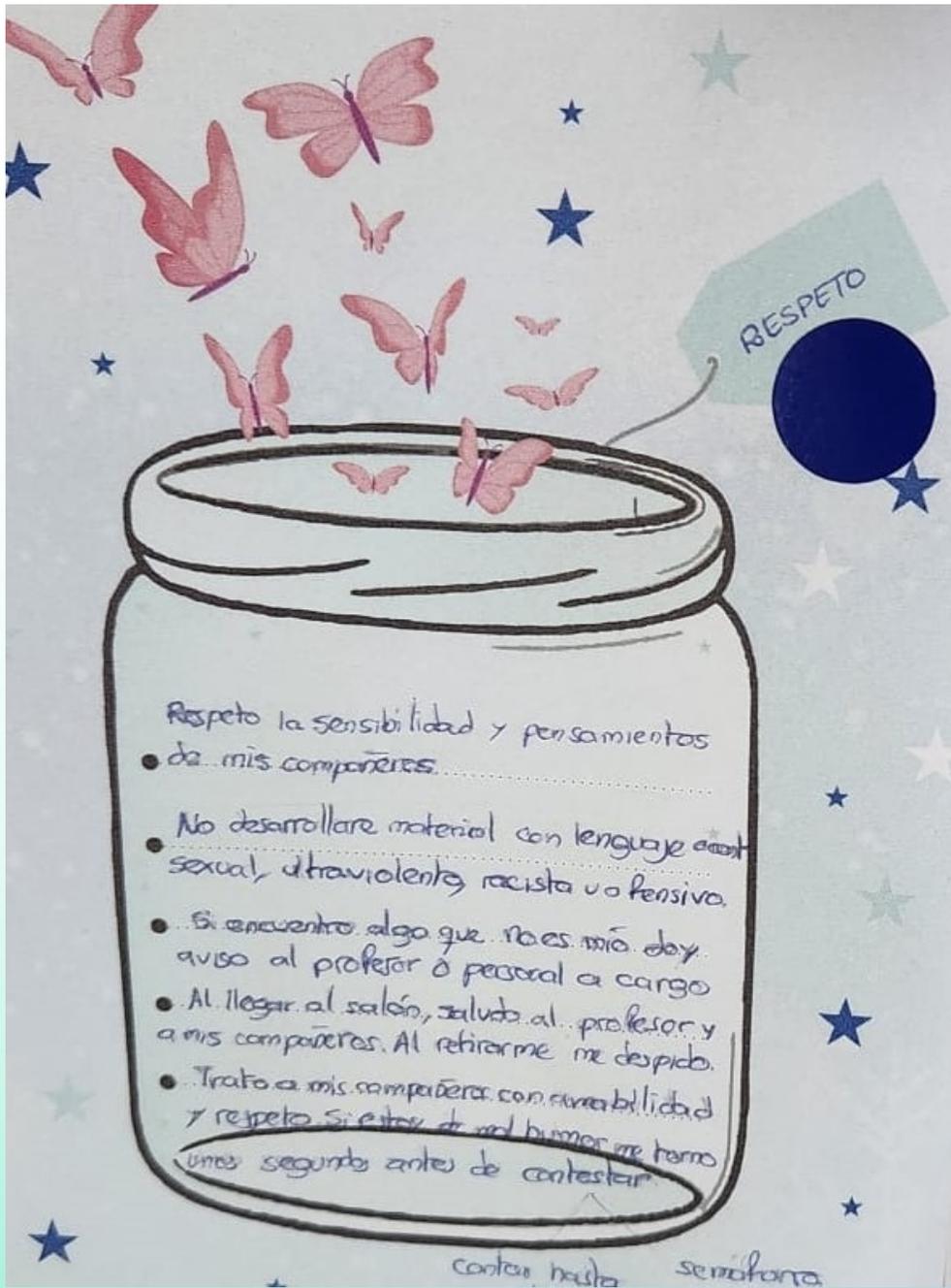


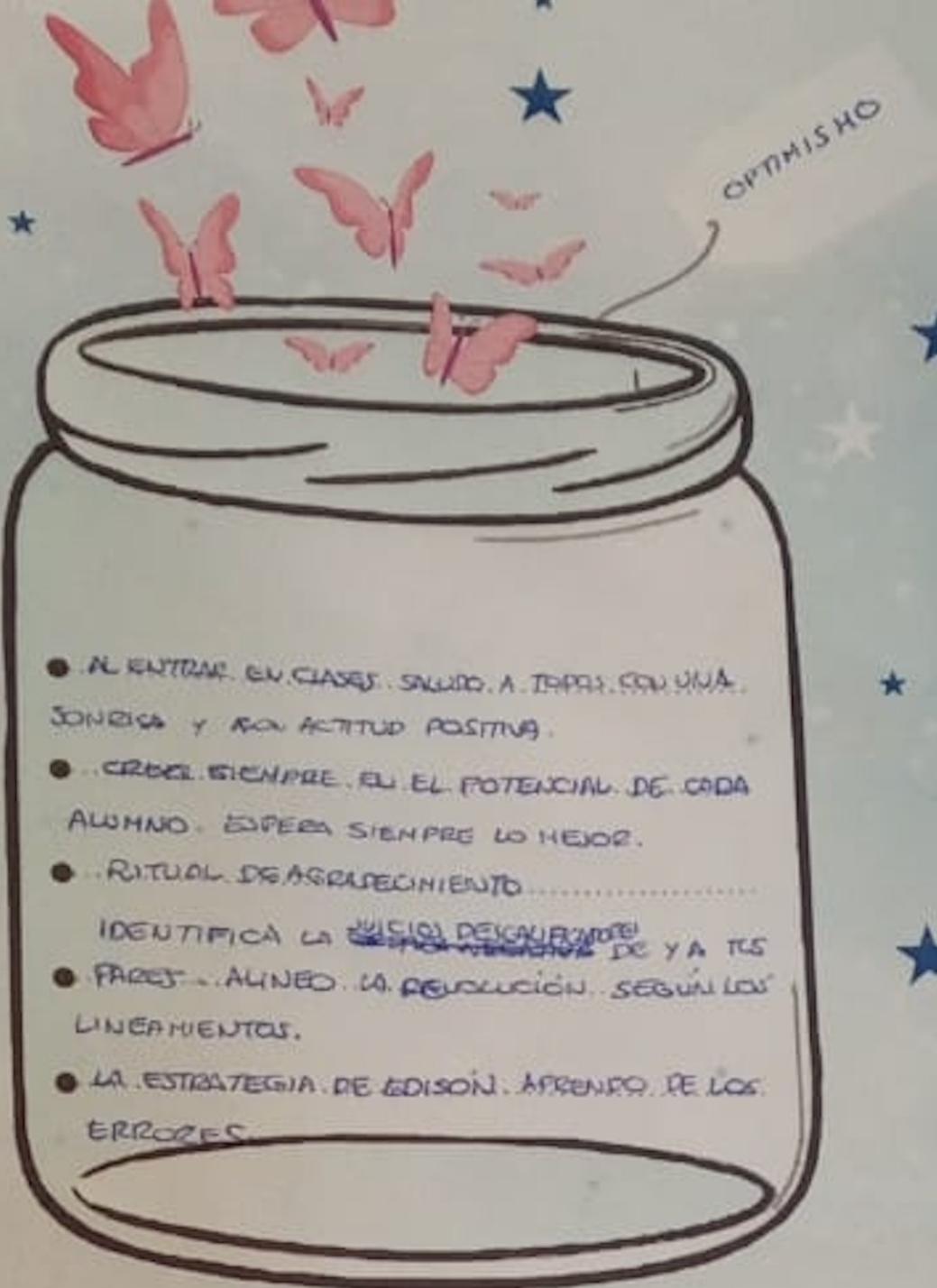


# 4ª sesión.

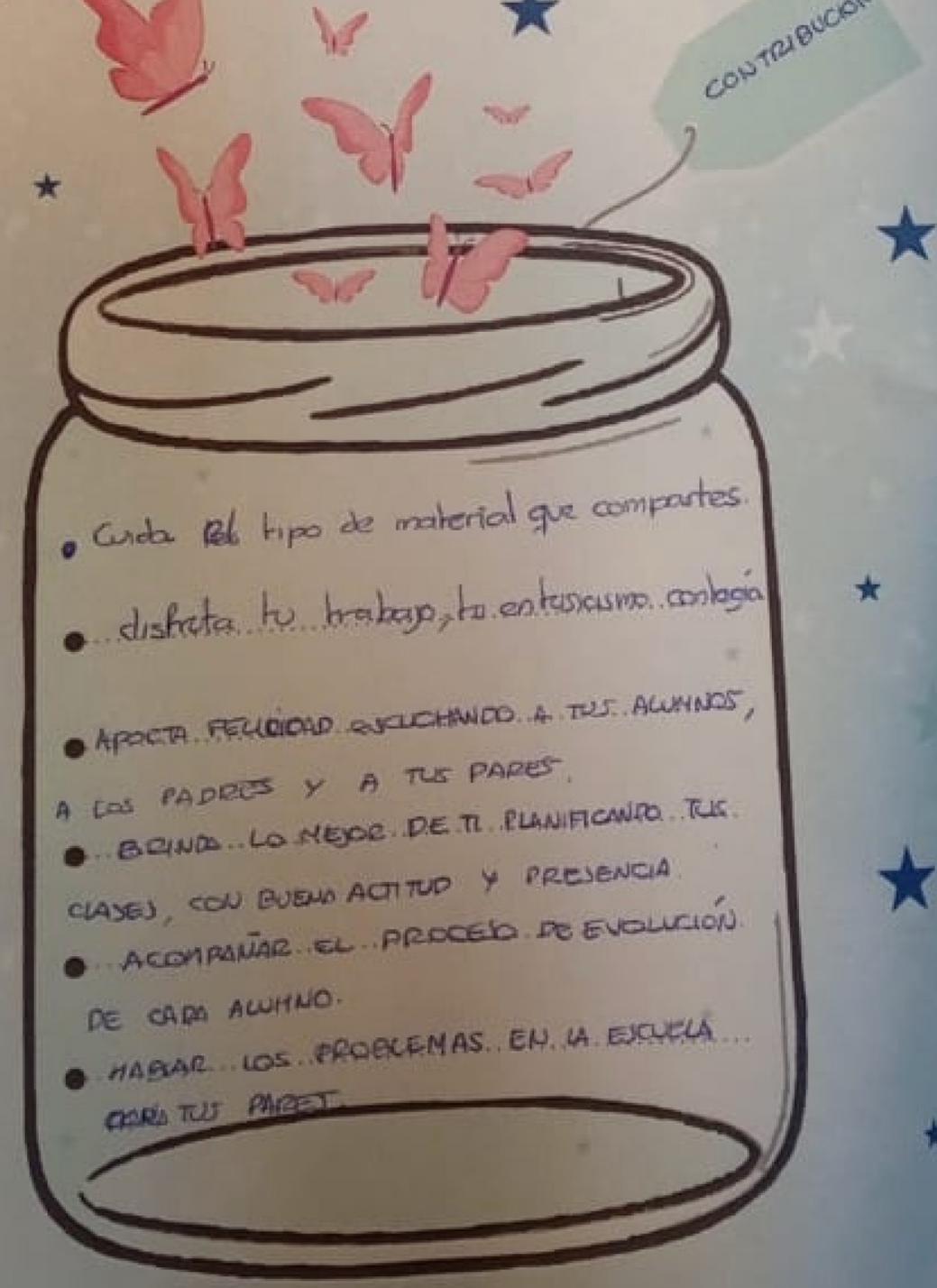
## Las normas y reglas para poner en acción el Respeto







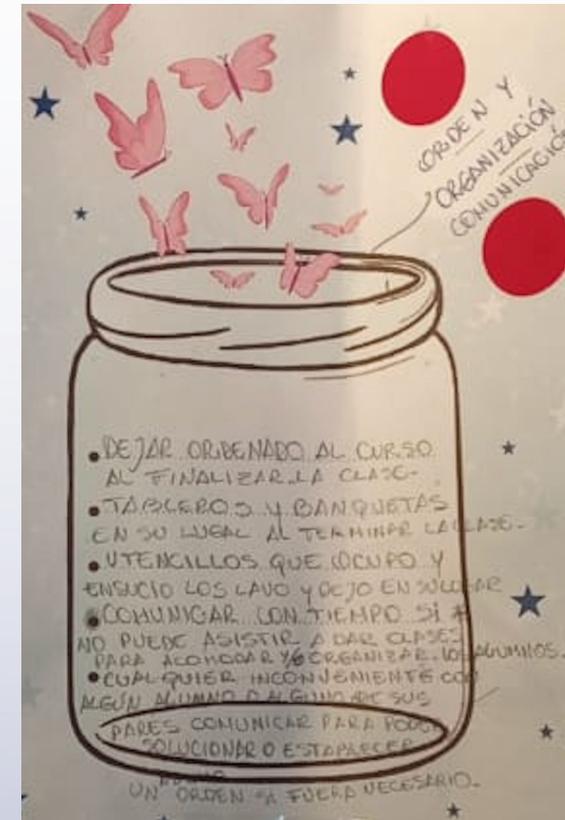
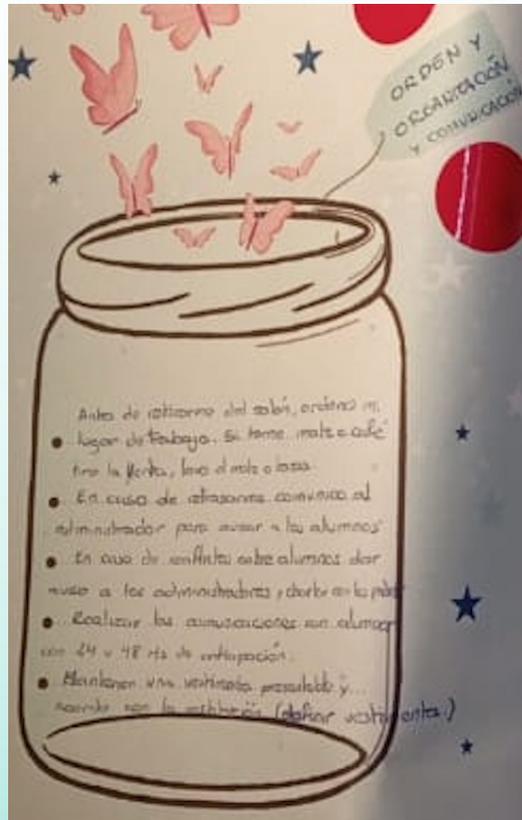
# Las normas y reglas para poner en acción el Optimismo

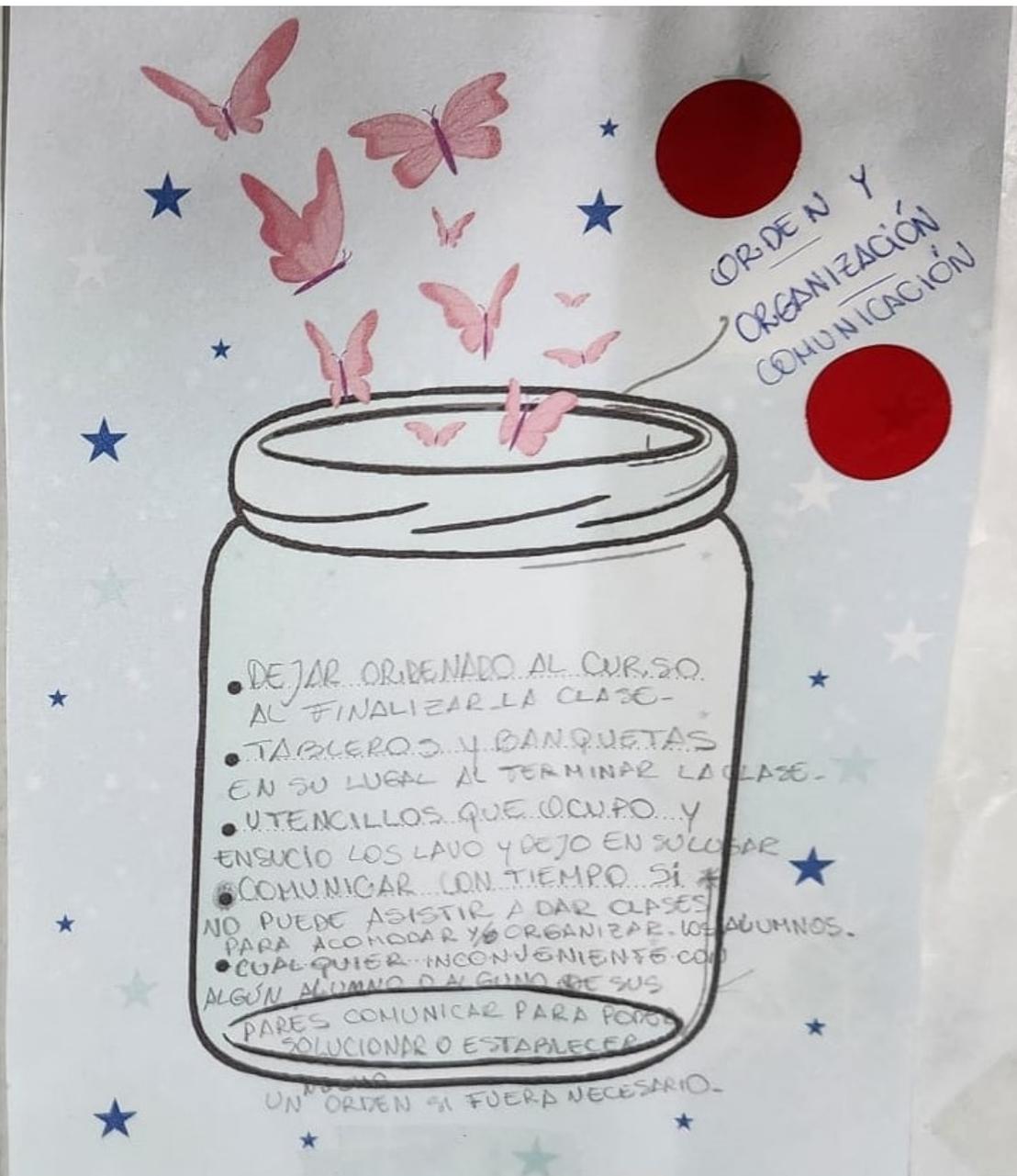
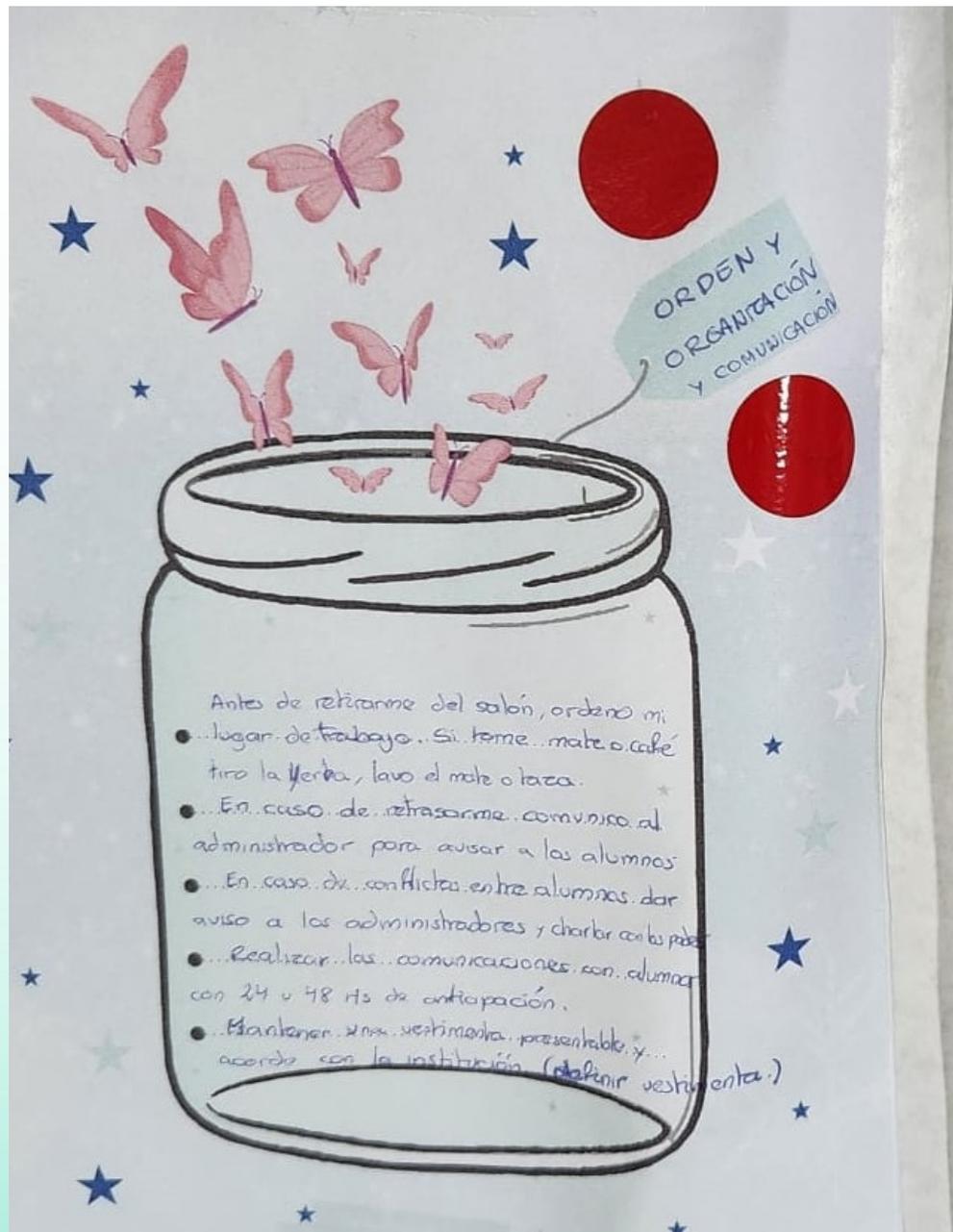


## Las normas y reglas para poner en acción la Contribución

## 4ª sesión.

# Las normas y reglas para poner en acción la Organización y el Orden





# Conclusiones

“Consideramos que el proceso fue gratificante y enriquecedor, de partir de un enjambre de ideas, con la incertidumbre de no saber por dónde encarar el proyecto a lograr aterrizarlas, organizarlas y encaminarlas en un plan concreto para la realización de un sueño.

El método nos permitió definir los valores de nuestro proyecto, los cuales quedaron plasmados en el hall de entrada de nuestra escuela, para tenerlos presentes en todo momento y también para que aquellos que se sumen en esta aventura, tengan en cuenta los valores que nos definen.

Cada uno de ellos fue consensuado a conciencia y nos guían tanto hacia lo que queremos ser como proyecto como hacia lo que queremos transmitir a las personas que transitan por nuestra escuela.”  
Marcelo y María Elisa.

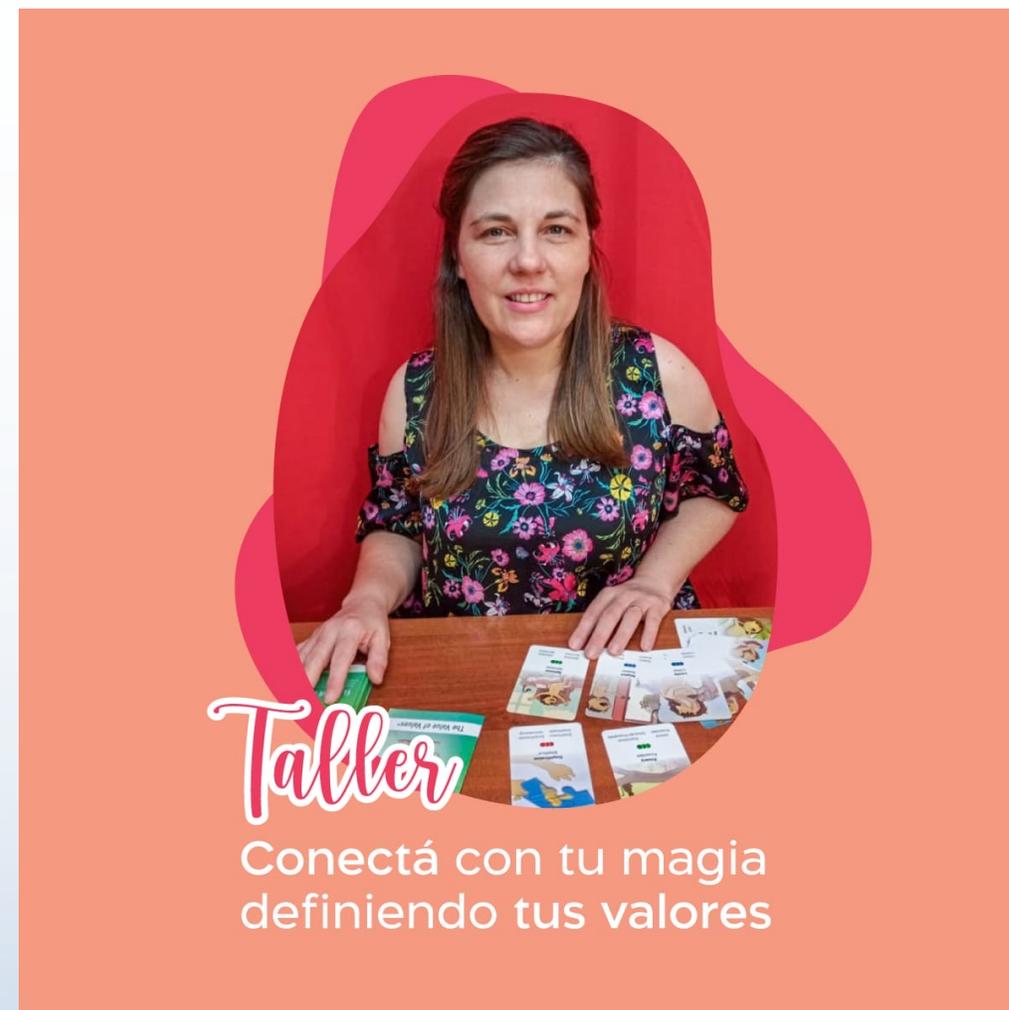
# Agradecimientos

Agradezco haber conectado con una metodología tan completa y maravillosa, como es CoachingxValores.

Agradezco al Dr. Simón L. Dolan por expandir sus conocimientos respaldados con tantos años de experiencia, formando a personas apasionadas por el desarrollo personal, y aquí me incluyo.

Agradezco a todo el equipo de Zinquo: David Alonso y Laura Moncho por cada concepto, video, ejemplo y ejercicio explicados dentro de la especialización.

¡¡¡Será mi visión convertirme en embajadora de la metodología CoachingxValores, para conectar, en cada proceso que realice, a las personas con sus valores, creando así un mundo más humano, más libre, más armónico y más feliz !!!



# Agradecimientos



## Marcelo

“Quiero agradecer a nuestra Coach María Inés, y a través de ella al equipo de Zinquo, por acercarnos e introducirnos a una metodología tan completa y edificante como lo es CoachingxValores. La experiencia fue gratificante y enriquecedora pues nos permitió dar forma y encaminar nuestro sueño hasta alcanzar su realización. Es un orgullo para nosotros poder ser un caso de éxito de esta metodología. ¡Gracias, gracias y mil gracias más!”



## María Elisa

En primer lugar, agradecer a María Inés nuestra Coach que con su pasión y paciencia nos llevo a poder plasmar y concretar este gran sueño. El proceso fue enriquecedor y gratificante, nos brindó herramientas como el Coaching x Valores que nos permitió formarnos y constituirnos como líderes. Y comparto lo de Marcelo: -”Es un orgullo para nosotros poder ser un caso de éxito de esta metodología.” No podemos más que estar súper agradecidos “Gracias, muchas gracias”



<https://zinquo.com/>

CENTRO  
INTERNACIONAL  
DE DESARROLLO  
EN VALORES.